

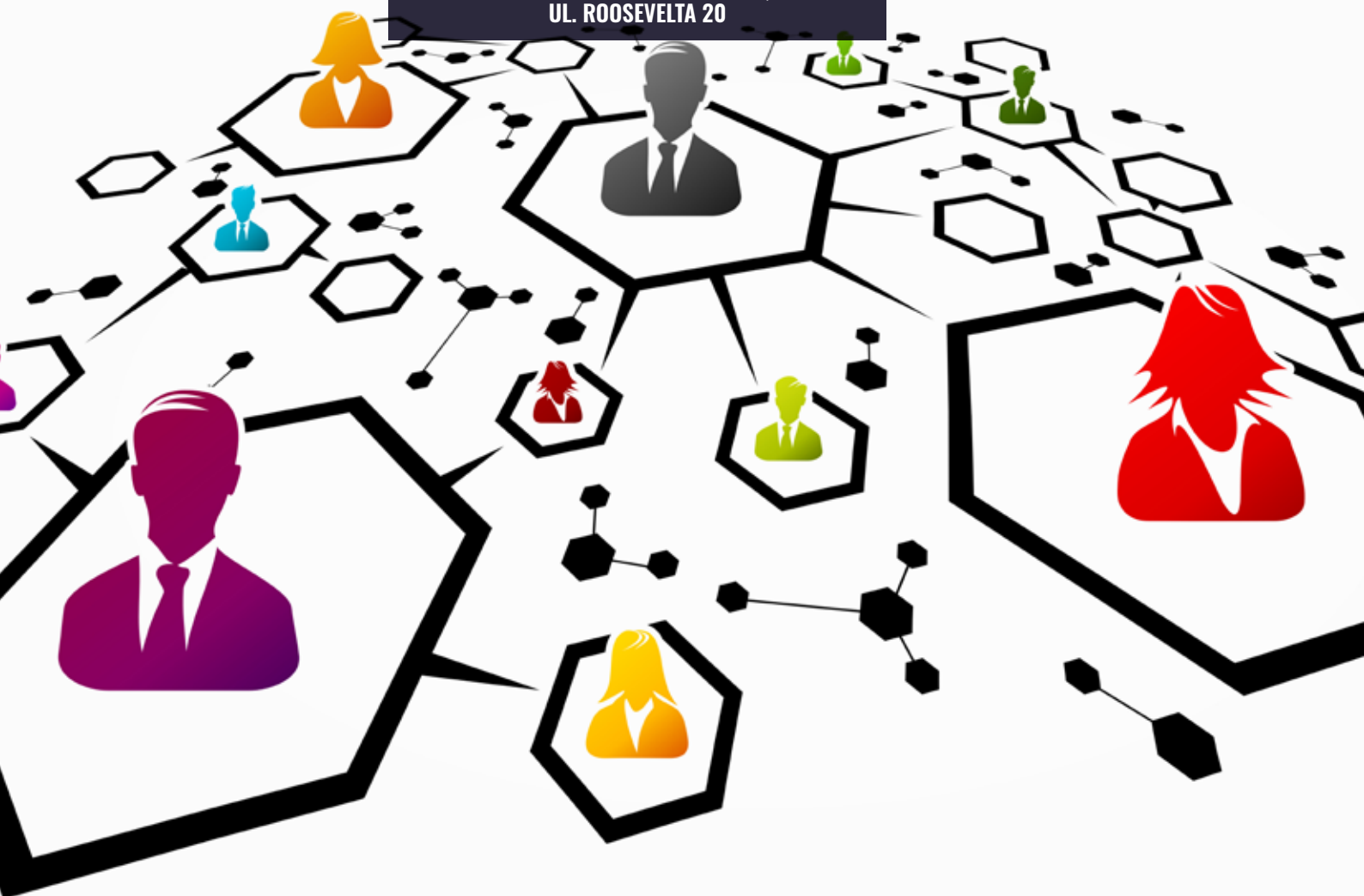
poleca:

personel & zarządzanie

FORUM HR

28 LISTOPADA 2019 r. POZNAŃ

MERCURE POZNAŃ CENTRUM,
UL. ROOSEVELTA 20




IDEORIA
Grupa INFOR PL

www.ideoria.pl

FORUM HR

- **WARSZAWA**
21 listopada 2019
- **GDAŃSK**
25 listopada 2019
- **POZNAŃ**
28 listopada 2019
- **KRAKÓW**
2 grudnia 2019
- **WROCŁAW**
5 grudnia 2019

- Pracujesz w dziale HR? A może nim zarządzasz?
- Lubisz poznawać najnowsze rozwiązania z zakresu HRM?
- Stale szukasz inspiracji?
- Interesują Cię nowe rozwiązania dotyczące rekrutacji, zaangażowania i motywowania?
- Lubisz poznawać ludzi ze swojej branży i wymieniać się z nimi doświadczeniami?

Jeśli na powyższe pytania odpowiadasz TAK, nie czekaj, dołącz do grona uczestników wyjątkowego spotkania Forum HR! W myśl zasady „nic o nas bez nas” zgłoś się już dziś i wspólnie z nami kreuj nową rzeczywistość HRM!

O czym będziemy mówić?

- Pracownicze Plany Kapitałowe – podstawowe założenia; terminy i obowiązki podmiotów zatrudniających
- Prawo pracy a employer branding – czy prawo pracy może pomóc budować wizerunek pracodawcy?
- Od zasobów ludzkich po nowoczesny HR – jak zmienia się rola HR i jakie stoją przed nami wyzwania
- Budowanie lojalności pracowników – czyli co możemy zrobić aby pracownicy byli z nami długo i pracowali z zaangażowaniem?
- Crowdsourcing w rekrutacji czyli jak prosto rozpocząć cyfrową transformację procesów HR

Dlaczego warto wziąć udział w Forum HR?

- Jesteśmy bliżej Ciebie – Forum HR odbywa się w 5 miastach w Polsce!
- Wystąpią znakomici praktycy, inspiratorzy, facilitatorzy, którzy wciągną Cię do dyskusji, podzielą się swoją wiedzą i doświadczeniami
- Wspólnie stworzymy unikatową platformę wymiany wiedzy, która pozwoli Ci na zmianę funkcjonowania Twojej organizacji i wzmocnienie pozycji działu HR
- Tworzymy znakomitą atmosferę podczas naszych wydarzeń, dzięki czemu nawiądziesz nowe relacje biznesowe i wyjdiesz z głową pełną pomysłów

Do zobaczenia podczas Forum!

OPIEKUN MERYTORUCZNY: Rafał Szary, Menedżer Projektu, rafal.szary@infor.pl, tel. 22 212 12 29

DZIAŁ SPRZEDAŻY: 22 212 13 14, ideoria@infor.pl

FORUM HR W TWOIM MIĘŚCIE

WARSZAWA: 21 listopada 2019 | **GDAŃSK:** 25 listopada 2019 | **POZNAŃ:** 28 listopada 2019 | **KRAKÓW:** 2 grudnia 2019 | **WROCŁAW:** 5 grudnia 2019

ORGANIZATOR:



PARTNER MERYTORUCZNY:



PATRONAT MEDIALNY:



personel&zarządzanie



IDEORIA

Grupa INFOR PL

AGENDA

POZNAŃ

28 listopada 2019

8.30

■ **REJESTRACJA UCZESTNIKÓW I POWITALNA KAWA**

9.00

■ **PRACOWNICZE PLANY KAPITAŁOWE – PODSTAWOWE ZAŁOŻENIA; TERMINY I OBOWIĄZKI PODMIOTÓW ZATRUDNIAJĄCYCH**

MATEUSZ KOZŁOWSKI, REGIONALNY EKSPERT PPK W BIURZE RELACJI Z KLIENTAMI, POLSKI FUNDUSZ ROZWOJU

Podczas prezentacji uczestnicy zapoznają się z głównymi założeniami ustawy z dnia 4 października 2018 o pracowniczych planach kapitałowych. W sposób przystępny zostaną przekazane najważniejsze informacje, które ułatwią podmiotom zatrudniającym poznanie obowiązków spoczywających na instytucjach finansowej, wyznaczonych organach państwowych, na osobach zatrudniających oraz na samych podmiotach. W szczególności program będzie omawiał następujące zagadnienia:

- Tło społeczno - gospodarcze
- Na czym polega PPK – ogólne założenia
- Najważniejsze terminy – od kiedy i kogo dotyczą PPK
- Obowiązki i wymagane procedury podmiotów zatrudniających
- Pracownik a PPK – prawa i obowiązki
- Rola wszystkich interesariuszy programu

10.00

■ **PRAWO PRACY A EMPLOYER BRANDING – CZY PRAWO PRACY MOŻE POMÓC BUDOWAĆ WIZERUNEK PRACODAWCY?**

KAROLINA STAWICKA, ADWOKAT, COUNSEL, KIERUJE PRAKTYKĄ PRAWA PRACY W KANCELARII BIRD & BIRD
PAULINA GROTKOWSKA, ADWOKAT, SENIOR ASSOCIATE W ZESPOLE PRAWA PRACY KANCELARII BIRD & BIRD
PAULA KOCZARA, RADCA PRAWNY, ASSOCIATE W ZESPOLE PRAWA PRACY KANCELARII BIRD & BIRD

- Employer branding – tymczasowa moda czy rynkowa konieczność?
- Employer branding na etapie rekrutacji – o czym powinien pamiętać rekruter?
- Jak prawo pracy pomaga dbać o wizerunek pracodawcy w trakcie zatrudnienia?
- Pożegnanie z klasą – jak rozstać się z pracownikiem w zgodzie z prawem i w dobrej atmosferze?

11.00 PRZERWA NA KAWĘ

11.20

■ **OD ZASOBÓW LUDZKICH PO NOWOCZESNY HR – JAK ZMIENIA SIĘ ROLA HR I JAKIE STOJĄ PRZED NAMI WYZWANIA**

- Ewolucja czy rewolucja? Jak zmienił się HR?
- Zmiany w HR – co się udaje, a co nie? I czy wszystko trzeba zmieniać?
- Czy specjaliści i menedżerowie HR powinni się w szczególności sposobem interesować aby sprostać wymaganiom rynku / własnych organizacji?
- Bliżej ludzi, bliżej zarządu – co robić, by skutecznie budować strategię HR w organizacji przy jednoczesnym zaangażowaniu współpracowników i zarządu?

12.20

■ **PREZENTACJA INFORLEX**

PAWEŁ JĘDRZEJAK, EKSPERT INFORLEX



IDEORIA

Grupa INFOR PL

AGENDA

POZNAŃ

28 listopada 2019

12.40 PRZERWA NA LUNCH

13.40

■ BUDOWANIE LOJALNOŚCI PRACOWNIKÓW – CZYLI CO MOŻEMY ZROBIĆ ABY PRACOWNICY BYLI Z NAMI DŁUGO I PRACOWALI Z ZAANGAŻOWANIEM?

GRZEGORZ FILIPOWICZ, EKSPERT ZZL, PREZES POLSKIEGO STOWARZYSZENIA HR BUSINESS PARTNER

Doskonale wiemy, że lojalność pracowników jest jednym z podstawowych czynników wpływających na efektywność realizacji celów firmy i możliwości jej rozwoju. Z drugiej strony lojalności nie da się „zadekretować”. Jak zatem powinniśmy działać aby:

- Pracownicy chcieli z nami współpracować?
- Dopasować działania firmy do typów pracowników oraz ich rzeczywistych potrzeb?
- Zagwarantować wysoki poziom zaangażowania?

Na te pytania odpowiemy sobie korzystając zarówno z najnowszych badań jak i najlepszych praktyk organizacyjnych.

14.40

■ CROWDSOURCING W REKRUTACJI CZYLI JAK PROSTO ROZPOCZĄĆ CYFROWĄ TRANSFORMACJĘ PROCESÓW HR

MIKOŁAJ TARNAWSKI, CEO, HRFACTORY.PL

Według raportu PwC “Workforce of the future: the competing forces shaping 2030” oraz Deloitte “2019 Global Human Capital Trends:

- 2% CEO sprawdza korzyści z wykorzystania technologii, a 39% analizuje wpływ AI na kompetencje przyszłości
- 56% firm przeprojektowuje swoje programy HR w celu wykorzystania narzędzi cyfrowych i mobilnych. Tempo zmian jest szybkie, bo od HR oczekuje się odgrywania większej roli w pomaganiu organizacji „byciu cyfrowym”
- Deloitte i Accenture uznały crowdsourcing za kluczowy trend technologiczny w 2014 i 2016r., a wg. Seana Mofitta crowdsourcing będzie mieć w dłuższej perspektywie większe znaczenie dla ludzkości niż social media.?

Jeśli strategiczna rola HR zależy coraz bardziej od determinacji i otwartości na innowacje to od czego zacząć cyfrową transformację? Podczas spotkania dowiemy się czym jest crowdsourcing i jak możemy wykorzystać jego potęgę w rekrutacji.

15.40 ZAKOŃCZENIE KONFERENCJI I WRĘCZENIE CERTYFIKATÓW





MATEUSZ KOŹŁOWSKI,
Regionalny Ekspert PPK w Biurze Relacji z Klientami, Polski Fundusz Rozwoju

Absolwent Wyższej Szkoły Bankowej na kierunku Finanse i Rachunkowość oraz Uniwersytetu im. Adama Mickiewicza w Poznaniu. Certyfikowany szkoleniowiec - absolwent Szkoły Trenerów Biznesu Moderator. Ukończył studia podyplomowe z zakresu IT. Posiada kilkunastoletnie doświadczenie w departamentach sprzedaży i obsługi klienta instytucji finansowych. Zarządzał, wdrażał i szkolił pracowników na różnych szczeblach administracyjnych. Przez ostatnie 6 lat specjalizował się w działach finansowania przedsiębiorstw. Od marca 2019 Regionalny Ekspert PPK w Biurze Relacji z Klientami odpowiedzialny za region wielkopolski, lubuski i zachodniopomorski. Zainteresowania: prognozowanie społeczno-gospodarcze, informatyka ogólna i ekonomiczna.



KAROLINA STAWICKA,
advokat, Counsel, kieruje praktyką prawa pracy w kancelarii Bird & Bird

Doradza przedsiębiorcom od 2005 roku. Specjalizuje się w prawie pracy i ubezpieczeń społecznych. Jej specjalizacje obejmują również prawo autorskie i prawo nowych technologii, nieuczciwą konkurencję, ochronę danych osobowych, zamówienia publiczne oraz spory sądowe i arbitraż. Wspiera klientów w pełnym spektrum zagadnień związanych z prawem pracy. Doradza podczas zatrudniania pracowników, w tym kadry menedżerskiej (także w odniesieniu do kandydatów z innych krajów), w pełnym procesie proceduralnym oraz podczas negocjacji. Opracowuje wzory dokumentów: umów o pracę i kontraktów menedżerskich, umów o zakazie konkurencji, regulaminów pracy i wynagradzania, kodeksów etycznych oraz polityk bezpieczeństwa informacji. Prowadzi także audyty. Doradza w zakresie opcji menedżerskich oraz wymogów regulacyjnych związanych z polityką zmiennych składników wynagrodzeń (m.in. UCITS V, ZAFI, CRD). Wspiera klientów w procesach restrukturyzacji zatrudnienia, fuzji i przejęć, zwolnień, w tym zwolnień grupowych. Reprezentuje klientów w licznych sporach z prawa pracy. Doradza w zakresie opracowania strategii sporu, a także podczas mediacji. Ma doświadczenie w prowadzeniu spraw dotyczących naruszenia tajemnicy przedsiębiorstwa przez pracowników, włącznie z prowadzeniem postępowań karnych wobec pracowników. Jest ekspertem Europejskiego Urzędu ds. Zwalczenia Nadużyć Finansowych (OLAF). Przed podjęciem pracy w Bird & Bird pracowała dla niezależnych polskich kancelarii prawnych, gdzie zdobywała doświadczenie przy projektach z zakresu IT i własności intelektualnej, jak również projektach z zakresu prawa pracy oraz nieruchomości. Pracowała także dla Ministerstwa Spraw Zagranicznych oraz Wysokiego Komisarza ds. Uchodźców. Była również członkiem międzynarodowego zespołu powołanego do wspierania zwalczania korupcji w Polsce w ramach PHARE 2005. Jest konsultantem Polskiej Akademii Nauk, Fundacji Funduszu Współpracy oraz ekspertem prawnym Krajowej Izby Gospodarczej. Autorka szkoleń związanych z szeroko rozumianym prawem pracy, m.in. w zakresie zasad i polityki wynagradzania (w tym implementacji CRD, UCITS V, ZAFI) oraz compliance i corporate governance.



PAULINA GROTKOWSKA,
advokat, Senior Associate w zespole prawa pracy kancelarii Bird & Bird

Paulina jest adwokatem z przeszło dziesięcioletnim doświadczeniem zawodowym w zakresie doradztwa dotyczącego indywidualnych i zbiorowych stosunków pracy. Brała udział w transakcjach fuzji i przejęć, wprowadzaniu spółek na giełdę, projektach restrukturyzacyjnych zakładów pracy, analizując m.in. zgodność działalności przedsiębiorców z wymogami prawa pracy, doradzając w kwestiach związanych z transferem zakładów pracy, zwolnieniami grupowymi, programami dobrowolnych odejść oraz alokacją wewnętrzną. Doradza również klientom we wszelkich sprawach związanych z bieżącą działalnością spółek, w szczególności związanych z zatrudnieniem kadry menedżerskiej oraz delegacją do pracy zagranicę. Posiada bogate doświadczenie w reprezentowaniu klientów w postępowaniach sądowych z zakresu prawa pracy i ubezpieczeń społecznych. Autorka licznych publikacji oraz prelegentka na konferencjach i seminariach z zakresu indywidualnego i zbiorowego prawa pracy.



PAULA KOCZARA,
radca prawny, Associate w zespole prawa pracy kancelarii Bird & Bird

Doradza klientom od 2011 roku. Specjalizuje się w zagadnieniach dotyczących indywidualnego i zbiorowego prawa pracy. Posiada także doświadczenie w prowadzeniu spraw z zakresu ubezpieczeń społecznych, w tym obsłudze procesów zbiorowych przeciwko Zakładowi Ubezpieczeń Społecznych. Wspiera przedsiębiorców w bieżącym doradztwie związanym z prawem pracy ze szczególnym uwzględnieniem kształtowania polityk wynagradzania, benefitach pracowniczych, zgodności z przepisami dotyczącymi równego traktowania w zatrudnieniu. Posiada doświadczenie w prowadzeniu spraw związanych z projektami restrukturyzacyjnymi i zwolnieniami grupowymi, prawno-pracowniczymi aspektami połączeń spółek, negocjacjami porozumień grupowych i prowadzeniem sporów zbiorowych. Przed dotarciem do Bird & Bird doświadczenie w polskich kancelariach prawnych, poprzednio w renomowanej butikowej kancelarii prawa pracy.



GRZEGORZ FILIPOWICZ,
ekspert ZZL, Prezes Polskiego Stowarzyszenia HR Business Partner

Ekspert ZZL. Business Partner w ForFuture oraz Asseco Data Systems. Prezes Polskiego Stowarzyszenia HR Business Partner oraz członek HCI (Human Capital Institute). Wykładowca na kilku uczelniach (w tym: SGH, WSB). Członek Kapituły programu Inwestor w Kapitał Ludzki. Posiada ponad 28-letnie doświadczenie w branży szkoleniowo-konsultingowej. Twórca autorskiego Modelu Kompetencji Zawodowych oraz narzędzi Zarządzania Zasobami Ludzkimi. Autor książek: „Zarządzanie Kompetencjami Zawodowymi” (PWE 2004), „Rozwój organizacji poprzez rozwój efektywności pracowników” (WK 2008), „Zarządzanie Kompetencjami Zawodowymi – perspektywa firmowa i osobista” (WK 2014) oraz „HR Business Partner – praktyczne rozwiązania budowania wysokoefektywnych organizacji” (INFOR: 2017) jak również licznych publikacji z zakresu ZZL, zarządzania kompetencjami, Human Performance Improvement i strategii organizacji.



MIKOŁAJ TARNAWSKI,
CEO, HRfactory.pl

Pomysłodawca i współzałożyciel HRfactory.pl. Manager z ponad 17-letnim doświadczeniem w pracy dla międzynarodowych korporacji takich jak Intel, Arcelor Mittal, Smurfit Kappa, TJH2b Analytical Services, budowaniu i wdrażaniu strategii oraz szeroko rozumianych projektach rozwoju strategii oraz optymalizacji procesów biznesowych. Absolwent holenderskiej Arnhem Business School oraz Akademii Ekonomicznej w Katowicach.

