

# HR (R)EVOLUTION

- **NOWE KOMPETENCJE HR**
- **ZARZĄDZANIE PRZEZ ZAANGAŻOWANIE**
- **AUTOMATYZACJA PROCESÓW**

**3 PAŹDZIERNIKA 2019 R.**

**MSMERMAID – CONFERENCE CENTER AT THE TIDES,  
UL. WIOŚLARSKA 8, WARSZAWA**

## HR (R)EVOLUTION

**3 PAŹDZIERNIKA  
2019**

MSMERMAID – CONFERENCE CENTER  
AT THE TIDES, UL. WIOŚLARSKA 8, WARSZAWA

- Pracujesz w dziale HR? A może nim zarządzasz?
- Lubisz poznawać najnowsze rozwiązania z zakresu HRM?
- Stale szukasz inspiracji?
- Interesują Cię nowe rozwiązania dotyczące rekrutacji, zaangażowania i motywowania?
- Lubisz poznawać ludzi ze swojej branży i wymieniać się z nimi doświadczeniami?

Jeśli na powyższe pytania odpowiadasz TAK, nie czekaj, dołącz do grona uczestników wyjątkowego spotkania HR (R)evolution! W myśl zasady „nic o nas bez nas” zgłoś się już dziś i wspólnie z nami kreuj nową rzeczywistość HRM! Spotkajmy się 3 października 2019 w Warszawie, w wyjątkowym miejscu – MS Mermaid!

### Czym jest HR (R)evolution?

- Spotkaniem praktyków HR, podczas którego przedstawimy najnowsze trendy i rozwiązania HRM
- Platformą wymiany wiedzy i doświadczeń
- Konferencją, która nastawiona jest na zaangażowanie uczestników
- Społecznością ekspertów gotowych na nowe wyzwania

### O czym będziemy mówić?

- Jak kształtował się rynek HRM przez ostatnie 25 lat i w którym kierunku będzie się rozwijał?
- Jak przyciągnąć najlepszych kandydatów i ich utrzymać?
- W jaki sposób doskonalic środowisko pracy w dużych i heterogenicznych strukturach?
- Dlaczego dział HR powinien być traktowany jako kluczowy element strategiczny firmy, który ma wpływ na marketing, sprzedaż, wizerunek oraz finanse?
- Dlaczego HR przestał być kosztem w firmie, a zaczął być źródłem zysków?
- Jak firma powinna funkcjonować w obliczu automatyzacji i nowych technologii?
- Czym jest SISU? Najnowszy, energetyczny, poruszający i optymistyczny POWER SPEECH Szymona Kudły
- Czego zarząd oczekuje od działów personalnych?

### Dlaczego warto wziąć udział w HR (R)evolution?

- Wystąpią znakomici praktycy, inspiratorzy, facylitatorzy, którzy wciągną Cię do dyskusji, podzielą się swoją wiedzą i doświadczeniami
- Wspólnie stworzymy unikatową platformę wymiany wiedzy, która pozwoli Ci na zmianę funkcjonowania Twojej organizacji i wzmocnienie pozycji działu HR
- Proponujemy różnorodne formuły: panele dyskusyjne, sesje motywacyjno-inspirujące, studia przypadków
- Tworzymy znakomitą atmosferę podczas naszych wydarzeń, dzięki czemu nawiądziesz nowe relacje biznesowe i wyjdiesz z głową pełną pomysłów
- Spotkamy się w szczególnym miejscu z wyjątkową panoramą, zaserwujemy pyszny lunch, a na koniec zaprosimy do wspólnego świętowania 25-lecia „Personelu i Zarządzania”.

### KONTAKT:

Opiekun projektu  
**Rafał Szary** /Project Manager/  
Tel. 22 212 12 29, rafal.szary@infor.pl

Sprzedaż uczestnictw  
Tel. 22 212 13 14, ideoria@infor.pl

Organizatorzy:

25 LAT **personel & zarządzanie**

IDEORIA  
Grupa INFOR PL

Patroni medialni:

DZIENNIK  
GAZETA PRAWNA

INFOR.PL

# 25 LAT **personel & zarządzanie**

**AGENDA**

WARSZAWA 3-PAŹDZIERNIKA 2019

## 8.30 REJESTRACJA UCZESTNIKÓW

Witamy podczas konferencji. Zapraszamy do rejestracji, a następnie na chwilę relaksu przy kawie! Czekają nas niezwykle emocjonujący i inspirujący dzień!

## 9:00 PRZYWITANIE GOŚCI

Ewa Walenda, Redaktor naczelna, Personel & Zarządzanie, INFOR PL SA

## 9:10 PANEL DYSKUSYJNY:

**HR WCZORAJ: skąd приходzimy, dokąd zmierzamy. Jak kształtował się rynek HR przez ostatnie 25 lat i w którym kierunku będzie się rozwijał?**

Zapraszamy do debaty na temat funkcjonowania rynku HR przez ostatnie 25 lat. Porozmawiamy o tym, jak wyglądał rynek HR wiele lat temu, ale również, w którym kierunku zmierza i na co powinniśmy się przygotować. Zachęcamy do dyskusji!

### Paneliści:

- **Magdalena Gera-Pikulska**, Senior HR Executive, Management in Focus
- **Piotr Sierociński**, Doradca HR, centrum ekspertyzy HR
- **Kazimierz Sedlak**, doktor nauk humanistycznych, założyciel, Sedlak & Sedlak
- **prof. zw. dr hab. Aleksy Pochtowski**, Kierownik Katedry Zarządzania Kapitałem Ludzkim, Uniwersytet Ekonomiczny w Krakowie

## 10:10 PRZERWA KAWOWA

**10:30 HR DZISIAJ: Skuteczna strategia rekrutacji czyli jak zainteresować i pozyskać odpowiednich kandydatów. Case Study Michelin Polska SA**

Na aktualnym rynku pracy musimy szukać kreatywnych i nieszablonowych sposobów na dotarcie do najbardziej wartościowych kandydatów. Podczas prezentacji porozmawiamy o tym, w jaki sposób firma Michelin zbudowała i wdrożyła swoją strategię atrakcyjności oraz jakie narzędzia stosujemy, żeby umiejętnie „sprzedać” swoją firmę i pozyskać nowych, odpowiednich pracowników. Zdradzę również dlaczego zdecydowaliśmy się wdrożyć program studiów dualnych i klas patronackich oraz dlaczego odpowiednio dobrana komunikacja w mediach społecznościowych jest skuteczna.

### Prelegent:

- **Katarzyna Dalba**, Recruitment Manager ECN zone, Michelin Polska S.A.

# 25 LAT **personel & zarządzanie**

**AGENDA**

WARSZAWA 3-PAŹDZIERNIKA 2019

## 11:30 HR DZISIAJ: Kultura, wartości, zaufanie. Strategiczna rola HR w budowaniu kultury, wartości, zaufania oraz przewagi konkurencyjnej w biznesie

- Dlaczego HR powinien być traktowany jako kluczowy element strategiczny firmy, który ma wpływ na marketing, sprzedaż, wizerunek oraz finanse
- Dlaczego HR przestał być kosztem w firmie, a zaczął być źródłem zysków?
- W jaki sposób HR powinien rozmawiać z zarządem, aby wzmacniać swoją pozycję i wpływ na organizację?

### Prelegent:

– Adam Dębowski, Instytut Liderów Zmian

## 12:00 PRZERWA NA LUNCH

## 12:45 HR JUTRO: Pracownik 5.0. HR w obliczu automatyzacji i nowych technologii

- Jak nowe technologie i automatyzacja mogą pomóc w HR?
- Wyzwania, ryzyka i strategia wykorzystania technologii
- Sztuczna inteligencja w pracy HR - pomaga czy jest chwilową modą?

## 12:45 HR JUTRO: SISU: jesteśmy silniejsi, niż nam się wydaje. Najnowszy, energiczny, poruszający i optymistyczny POWER SPEECH Szymona Kudły

- Jak brać na klatę wyzwania i przeciwności w życiu osobistym i biznesowym?
- Jak powstać mocniejszym po zawirowaniach i kryzysach?
- Jak wzmacniać hart ducha i wewnętrzną siłę?
- Co zrobić, aby w chwilach zwątpienia stawiać krok za krokiem i dopiąć swego?
- Jak tworzyć kulturę firmy i zespołu opartą na SISU?

### Prelegent:

– Prelegent: Szymon Kudła, mówca biznesowy

## 13:45 PRZERWA KAWOWA

## 14:05 WYNIKI KONKURSU WELL POWER

Zapraszamy do zapoznania się z wynikami drugiej edycji konkursu Well Power. To pierwszy ogólnopolski konkurs dla firm, które realizują projekty w zakresie wellbeingu. Celem konkursu jest promowanie idei wellbeingu w organizacji oraz wyłonienie najlepszych praktyk w tym obszarze. Poszukujemy firm, które wdrażają projekty i działania w obszarze wellbeingu. To właśnie dziś poznamy zwycięskie projekty i ich autorów!

### Prowadząca:

– Katarzyna Chałas, Marketing Manager, Personel & Zarządzanie, INFOR PL SA

# 25 LAT **personel & zarządzanie**

**AGENDA**

WARSZAWA 3-PAŹDZIERNIKA 2019

## 14:30 PANEL DYSKUSYJNY: Czego zarząd oczekuje od HR?

Rola HR znacznie zmieniła się na przestrzeni ostatnich lat. Zmienia się sposób funkcjonowania, postrzegania i oczekiwań w stosunku do działów HR. Zmienia się również pozycja samego HR-u. Jakie oczekiwania ma zarząd w stosunku do szefów działów personalnych, HR Biznes Partnerów? Jak budować i rozwijać współpracę między HR a zarządem? I jak budować strategiczną rolę tej współpracy? Zapraszamy do dyskusji!

### Moderator:

– **Grzegorz Filipowicz**, ekspert ZZL, Prezes Polskiego Stowarzyszenia HR Business Partner

### Paneliści:

- **Liwia Kwiecień**, Członek Zarządu, Europejski Fundusz Leasingowy S.A.
- **Barbara Zonik**, Dyrektor HR, Grupa Eurozet
- **Paweł Zygarłowski**, Prezes Zarządu, Centrum Rozwoju Szkół Wyższych TEB Akademia
- **Marcin Kuśmierz**, Prezes Zarządu, Home.pl

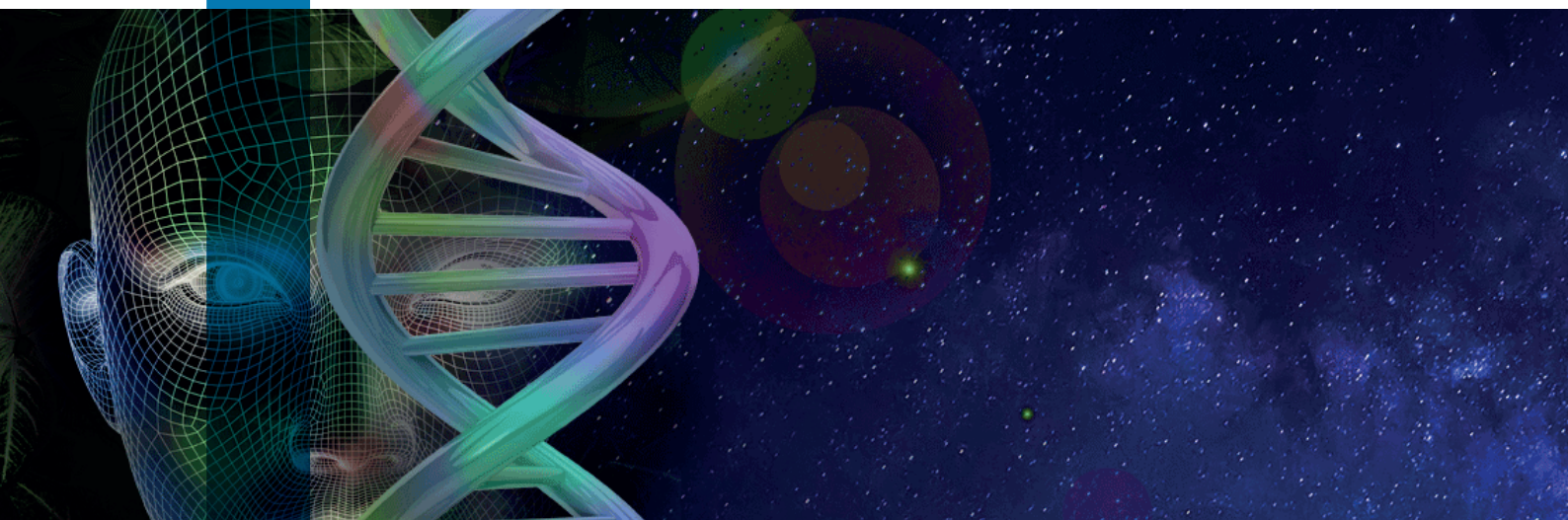
## 15:20 PODSUMOWANIE

### 25 lat Personelu i Zarządzania. Wspólne świętowanie jubileuszu

### Prowadząca:

– **Ewa Walenda**, Redaktor naczelna, Personel & Zarządzanie, INFOR PL SA

## 16:00 ZAKOŃCZENIE KONFERENCJI





**Katarzyna Dalba**  
**Recruitment Manager ECN zone, Michelin Polska S.A.**

Przez całe zawodowe życie związana z firmą Michelin Polska. Praca w obszarze IT i HR na różnych stanowiskach i szczeblach odpowiedzialności, między innymi Szefa Serwisu Informatyki w Polsce i Krajach Bałtyckich, Kierownika Personalnego odpowiedzialnego za zarządzanie pracownikami sprzedaży, marketingu i dystrybucji oraz rekrutację w Polsce i Krajach Bałtyckich. Od lipca 2014 roku na stanowisku Szefa Centrum Rekrutacji. Jest odpowiedzialna za rekrutację i Employer Branding Grupy Michelin dla grupy krajów w Europie Centralnej i Wschodniej: Polski, Czech, Słowacji, Łotwy, Litwy i Estonii.

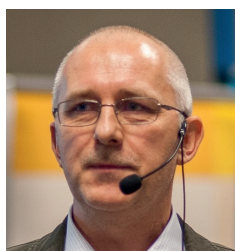


**Adam Dębowski,**  
**Instytut Liderów Zmian**

Psycholog biznesu, doradca zarządów, przedsiębiorca, a także mediator, i mówca. Specjalizuje się w przywództwie, zwiększaniu skuteczności, zarządzaniu zmianą i zespołami oraz w podnoszeniu zysków w firmach. Od 2006 Pomaga podejmować najtrudniejsze decyzje w biznesie i porządkować to, co obecnie jest chaos. Jest także psychologiem biznesu i w swojej pracy skupia się często na podnoszeniu inteligencji emocjonalnej w biznesie i psychologii przyszłości. Pracuje dla kadr zarządzających z takich firm jak Śnieżka, Samsung, Orange, Metlife. Pomaga ludziom i firmom w zmianach ze szczególnym naciskiem na rozwój mentalności menadżerów i pracowników oraz pokonywaniu wewnętrznych ograniczeń. Pomaga ludziom i firmom przebijać szklane sufity, poprzez pracę z oporem własnym i oporem innych ludzi. Wspiera w radzeniu sobie z najtrudniejszymi momentami w życiu: przeciążeniem wewnętrznym, stagnacją w biznesie, wypaleniem. Od 2009 roku razem z żoną prowadzi firmę dzięki czemu nieustannie ma kontakt z realiami zarządzania, sprzedaży, marketingu. Twórca metodologii i filozofii zarządzania zmianą Change Value Process (CVP). Wykłada na dwóch wyższych uczelniach (Szkoła Główna Handlowa w Warszawie, Uniwersytet Ekonomiczny we Wrocławiu). Prowadzi bloga o psychologii przyszłości i psychologii strategicznej (psychologiaprzyszlosci.pl). Zapraszany jako ekspert do mediów: TVN, TVP, Polsat, Polskie Radio, Forbes, Gazeta Prawna. Pasjonat kina, przygotowuje się do roli producenta filmowego i scenarzysty, aby stworzyć filmy najwyższej jakości o człowieku w biznesie i w przyszłości. Inspirują go takie filmy jak Incepcja, Billions, Dolina Krzemowa.



**Magdalena Gera-Pikulska,**  
**Senior HR Executive, Management in Focus**



**Grzegorz Filipowicz,**  
**Prezes Polskiego Stowarzyszenia HR Business Partner**

Ekspert ZZL. Business Partner w ForFuture oraz Asseco Data Systems. Prezes Polskiego Stowarzyszenia HR Business Partner oraz członek HCI (Human Capital Institute). Wykładowca na kilku uczelniach (w tym: SGH, WSB). Członek Kapituły programu Inwestor w Kapitał Ludzki. Posiada ponad 28-letnie doświadczenie w branży szkoleniowo-konsultingowej. Twórca autorskiego Modelu Kompetencji Zawodowych oraz narzędzi Zarządzania Zasobami Ludzkimi. Autor książek: „Zarządzanie Kompetencjami Zawodowymi” (PWE 2004), „Rozwój organizacji poprzez rozwój efektywności pracowników” (WK 2008), „Zarządzanie Kompetencjami Zawodowymi – perspektywa firmowa i osobista” (WK 2014) oraz „HR Business Partner – praktyczne rozwiązania budowania wysokoefektywnych organizacji” (INFOR: 2017) jak również licznych publikacji z zakresu ZZL, zarządzania kompetencjami, Human Performance Improvement i strategii organizacji.

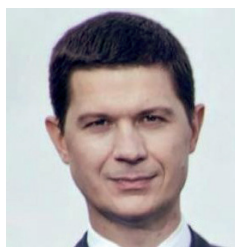
# 25 LAT **personel & zarządzanie**

**PRELEGENCI**  
WARSZAWA 3-PAŹDZIERNIKA 2019



**Szymon Kudła,  
mówca biznesowy**

Mówca biznesowy od 1997 r., prowadził niemal 700 eventów dla grup do 3000 osób – w Polsce, w Zachodniej Europie i w USA. Ekspert w zakresie przywództwa, zarządzania zmianą oraz budowania unikalnych doświadczeń pracowników i klientów. Podczas wystąpień zreperłata wątki biznesowe ze światem sportu, muzyki i relacji rodzinnych. Autor przeszło 60 artykułów, udzielił około 20 wywiadów, zapraszany jako ekspert przez biznesowe kanały telewizyjne. Autor trzech bestsellerowych książek: „Biznesowy rollercoaster”, „Podróż lidera” oraz „OK, kupuj to!”. Sprawdź na [www.szymonkudla.pl](http://www.szymonkudla.pl)



**Marcin Kuśmierz,  
Prezes Zarządu, Home.pl**



**Liwia Kwiecień,  
Członek Zarządu, Europejski Fundusz Leasingowy S.A.**



**prof. Aleksy Poczowski,  
Kierownik Katedry Zarządzania Kapitałem Ludzkim,  
Uniwersytet Ekonomiczny w Krakowie**

Jest profesorem nauk ekonomicznych w zakresie zarządzania. Pracuje w Uniwersytecie Ekonomicznym w Krakowie, gdzie obecnie pełni funkcję kierownika Katedry Zarządzania Kapitałem Ludzkim i Prrektora ds. nauki. Specjalizuje się w zarządzaniu zasobami ludzkimi. Do głównych obszarów zainteresowań należą: strategiczne i międzynarodowe zż, zarządzanie talentami, przywództwo, zarządzanie różnorodnością. Jest autorem, współautorem i redaktorem licznych publikacji w formie książek, artykułów i innych opracowań z zakresu HR. Współpracuje z praktyką gospodarczą i administracją publiczną. Stypendysta Deutscher Akademischer Austausch Dienst i Volkswagen Stiftung. Jest członkiem American Academy of Management i posiadaczem tytułu Człowiek Roku HR w Polsce.



**Kazimierz Sedlak,  
doktor nauk humanistycznych, założyciel, Sedlak & Sedlak**

Doktor nauk humanistycznych, założyciel pierwszej polskiej firmy doradztwa HR – Sedlak & Sedlak (1990 rok), wydawca pierwszego polskiego raportu płacowego (1997 rok), twórca pięciu portali internetowych ([wynagrodzenia.pl](http://wynagrodzenia.pl), [rynekpracy.pl](http://rynekpracy.pl), [badaniaHR.pl](http://badaniaHR.pl), [wskaźnikiHR.pl](http://wskaźnikiHR.pl), [raportyplacowe.pl](http://raportyplacowe.pl)), autor ponad 40 publikacji z zakresu HR, redaktor 11 książek poświęconych ZŻ, w tym: „Łączne korzyści z pracy. Polski model Total Rewards”, „Jak skutecznie wynagradzać pracowników”, „Tajniki HR – najlepsze praktyki wynagradzania i rekrutacji”, „Jak wynagradzać pracowników sprzedaży”, organizator 15 konferencji na temat wynagradzania (w tym Krakowskiego Forum Wynagrodzeń w latach 2006-2019), autor polskiej wersji kwestionariusza do badania satysfakcji z wynagrodzenia. Członek Society for Human Resource Management oraz WorldatWork-Total Rewards Association. Pasjonat problematyki wynagrodzeń i HR-u opartego na faktach.

# 25 LAT **personel & zarządzanie**

**PRELEGENCI**  
WARSZAWA 3-PAŹDZIERNIKA 2019



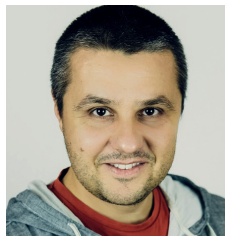
**Piotr Sierociński,**  
Doradca HR, centrum ekspertyzy HR

Od 30 lat czynnie zajmuje się problematyką HR: w latach 1990-1995 szef personalny firmy produkcyjnej zatrudniającej 1.850 pracowników, od 1995 roku w konsultingu HR, Neumann Management Institute (1995-2000), Manager, Andersen / Deloitte (2000-2005), Senior Manager, HRM partners (2005-2019), Dyrektor Generalny, ceHR (centrum ekspertyzy HR), właściciel. Brał kierował lub brał udział w ponad 400 projektach w Polsce i zagranicą. Specjalizuje się w projektowaniu strategii HR, transformacji organizacyjnej i kulturowej pionów zarządzania zasobami ludzkimi oraz w doradztwie płacowym i kontrolingu HR. Prowadzi szkolenia z obszaru HR oraz jest wykładawcą na studiach podyplomowych: Compensation & Benefits Uczelni Łazarskiego w Warszawie, HRBP na Uniwersytecie Ekonomicznym we Wrocławiu. Jest członkiem Rady Programowej cbHR - klubu C&B przy Uczelni Łazarskiego oraz współautorem programu pierwszych w Polsce studiów dla specjalistów C&B.



**Ewa Walenda,**  
Redaktor naczelna, Personel & Zarządzanie, INFOR PL SA

Redaktor naczelna miesięcznika „Personel i Zarządzanie”. W latach 2015–2017 przewodnicząca kapituły Konkurs HR Dream Team (Pracuj.pl). Jurorka w konkursach „Well Power”, „Inwestor w Kapitał Ludzki”, „Ludzie, którzy zmieniają biznes” (I edycja) oraz w programie Certyfikacja Konsultantów Polskiego Forum HR. Wcześniej pracowała w takich redakcjach, jak: „Życie Gospodarcze”, „Manager”, „Szkolenia Pracownicze”, „Gazeta Prawna”. Redaktor książek o tematyce HRM. Absolwentka Wyższej Szkoły Promocji w Warszawie – specjalność Zarządzanie Zasobami Ludzkimi, a także studiów podyplomowych „Liderzy Zarządzania Wiedzą i Talentami w Zespołach” w Collegium Civitas oraz „Employer Branding” w Akademii Leona Koźmińskiego.



**Andrzej Zieliński,**  
Dyrektor Departamentu Centralnego Polityki Personalnej, NEUCA SA

Absolwent Wydziału Psychologii UW, karierę zawodową zaczynał w T-Mobile odpowiadając za rekrutację i projekty HR, później Diversey z odpowiedzialnością za politykę HR w Polsce i talent management w regionie CEE, kolejno Polpharma z odpowiedzialnością za HR w Zakładach Farmaceutycznych, a od 2008 roku prowadzi Departament Polityki Personalnej w NEUCA.



**Barbara Zonik,**  
Dyrektor HR, Grupa Eurozet

Odpowiada za tworzenie oraz realizację polityki personalnej Grupy Eurozet. Z branżą HR związana jest od kilkunastu lat. Doświadczenie zawodowe zdobywała w takich firmach jak Maspex, C&A, Marks and Spencer, Ruch S.A., PGE E11, gdzie m.in. koordynowała procesy restrukturyzacji. Prowadziła także projekty rekrutacyjne i szkoleniowe, odpowiadała za system ocen, zarządzanie talentami i ścieżkami karier pracowników. Ukończyła psychologię na KUL im. Jana Pawła II.



**Paweł Zygarłowski,**  
Prezes Zarządu, Centrum Rozwoju Szkół Wyższych TEB Akademia

Prezes Zarządu Centrum Rozwoju Szkół Wyższych TEB Akademia – założyciela największej w Polsce grupy niepublicznych uczelni wyższych, prowadzących działalność w 10 miastach i kształcących ponad 70 tys. studentów i słuchaczy. W skład Grupy TEB Akademia wchodzi Wyższe Szkoły Bankowe, Dolnośląska Szkoła Wyższa oraz Wyższa Szkoła Filologiczna we Wrocławiu. Absolwent Akademii Ekonomicznej w Poznaniu oraz Entrepreneurial University Leaders Programme Oxford University, studiował na Uniwersytetach w Antwerpii i Tilburgu. Od 20 lat zaangażowany w zarządzanie uczelniami niepublicznymi, pełnił między innymi funkcję kanclerza i odpowiadał za takie obszary jak wypracowanie i implementacja strategii, system organizacyjny uczelni, procesy inwestycyjne, zarządzanie finansami, system HR czy wdrażanie projektów informatycznych. Czynnie uczestniczył w 8 zrealizowanych procesach przejęć i fuzji uczelni niepublicznych. Autor kilkunastu artykułów poświęconych konkurencyjności i konsolidacji szkół wyższych oraz zarządzaniu akademickimi strukturami sieciowymi. Współredaktor naukowy (wraz z K. Łobosem) pierwszej polskiej monografii poświęconej problematyce konsolidacji uczelni „Procesy konsolidacji w szkolnictwie wyższym. Stan i perspektywy” (2015).