

poleca:



**DZIENNIK  
GAZETA PRAWNA**

PATRZYMY OBIEKTYWNIĘ. PISZEMY ODPOWIEDZIALNIE

# FORUM KADR

- Rewolucja w zwolnieniach z pracy
- Ewidencja czasu pracy oraz rozliczanie czasu pracy podczas podróży służbowej
- Mobbing i dyskryminacja w miejscu pracy – zmiany obowiązujące od 7 września 2019 r.
- ZUS i PIP vs. Pracodawcy – na co uważać w 2020

**27 LISTOPADA 2019 r. POZNAŃ**

**MERCURE POZNAŃ CENTRUM, UL. ROOSEVELTA 20**

  
**IDEORIA**  
Grupa INFOR PL

[www.ideoria.pl](http://www.ideoria.pl)

# FORUM KADR

- **WARSZAWA**  
22 listopada 2019
- **GDAŃSK**  
26 listopada 2019
- **POZNAŃ**  
27 listopada 2019
- **KRAKÓW**  
3 grudnia 2019
- **WROCŁAW**  
4 grudnia 2019

## Szanowni Państwo,

przed Państwem czas pełen wyzwań spowodowany licznymi zmianami w prawie pracy. Co więcej, wdrożenie nowych rozwiązań powoduje, że będą Państwo zobowiązani nie tylko do zdobycia nowej wiedzy, ale również podjęcia wielu nowych działań w ramach swoich codziennych działań.

Wychodząc naprzeciw Państwa oczekiwaniom przygotowaliśmy kolejną edycję Forum Kadr, której głównym celem jest przedstawienie Państwu w sposób kompleksowy zmian mających bardzo duży wpływ na funkcjonowanie każdej organizacji.

W ramach Forum zapoznają się Państwo m.in. ze zmianami w zakresie:

- rewolucyjnych zmian w zwolnieniach z pracy
- ewidencji czasu pracy oraz rozliczania czasu pracy podczas podróży służbowej
- mobbingu i dyskryminacji w miejscu pracy – zmian obowiązujących od 7 września 2019 r.
- kontroli ZUS i PIP – na co uważać w 2020

Poza tym, że poruszamy najistotniejsze z Państwa punktu widzenia tematy, zaprosiliśmy najlepszych ekspertów specjalizujących się w poszczególnych zagadnieniach. Gwarantujemy zatem uzyskanie wiedzy na najwyższym poziomie w atmosferze sprzyjającej rozwojowi i nawiązywaniu nowych kontaktów biznesowych.

Zachęcam Państwa do zapoznania się z programem Forum. Jestem przekonany, że udział Państwa w tym wydarzeniu przyniesie Państwu wiele wymiernych korzyści. W przypadku jakichkolwiek pytań lub wątpliwości jestem do Państwa dyspozycji.

## Do zobaczenia podczas Forum!

OPIEKUN MERYTORUCZNY: Rafał Szary, Menedżer Projektu, rafal.szary@infor.pl, tel. 22 212 12 29

DZIAŁ SPRZEDAŻY: 22 212 13 14, ideoria@infor.pl

## Do udziału w Forum zapraszamy przede wszystkim:

- Dyrektorów i Managerów ds. Kadr
- Specjalistów ds. Kadr
- Wszystkie osoby odpowiedzialne w organizacji za kadry

## FORUM KADR W TWOIM MIĘŚCIE

**WARSZAWA:** 22 listopada 2019 | **GDAŃSK:** 26 listopada 2019 | **POZNAŃ:** 27 listopada 2019 | **KRAKÓW:** 3 grudnia 2019 | **WROCŁAW:** 4 grudnia 2019

ORGANIZATOR:



PARTNER MERYTORUCZNY:



PATRONAT MEDIALNY:



personel&zarządzanie



# IDEORIA

Grupa INFOR PL

## AGENDA

Poznań  
27 listopada 2019

8.30

### ■ REJESTRACJA UCZESTNIKÓW I POWITALNA KAWA

9.00

### ■ JESIENNE ZMIANY W PRAWIE PRACY I HR – CO OZNACZAJĄ DLA PRACODAWCY ROBERT STĘPIEŃ, RADCA PRAWNY, STARSZY PRAWNIK W KANCELARII RĄCZKOWSKI PARUCH

- Obowiązek dalszego zatrudniania zwolnionego pracownika – czy także w przypadku dyscyplinarki?
- Wyższy odpis na zfs – czy ustawodawca zdąży do końca roku?
- Postępowanie przygotowawcze, plan rozprawy, zeznania na piśmie – kilka słów o zmianach w postępowaniu przed sądem pracy
- Postępowania z ZUS – sąd uchyli decyzję wydaną z rażącym naruszeniem prawa i prześle do ponownego rozpoznania

### 10.15 PRZERWA NA KAWĘ

10.35

### ■ EWIDENCJA CZASU PRACY ORAZ ROZLICZANIE CZASU PRACY PODCZAS PODRÓŻY SŁUŻBOWEJ

IWONA WOŁKIEWICZ, EKSPERT PRAWA PRACY, TRENER, WYKŁADOWCA

- Nowe zasady dotyczące prowadzenia ewidencji czasu pracy od 1 stycznia 2019 roku
- Nowe zasady przechowywania ewidencji czasu pracy
- Sposoby prowadzenia ewidencji czasu pracy i archiwizacji
- Harmonogram pracy – mamy obowiązek prowadzenia i archiwizowania
- Rozliczanie czasu pracy a podróż służbowa

### 11.50 PREZENTACJA INFORLEX

PAWEŁ JĘDRZEJAK, EKSPERT INFORLEX

### 12.20 PRZERWA NA LUNCH

13.10

### ■ MOBBING I DYSKRYMINACJA W MIEJSCU PRACY – ZMIANY OBOWIĄZUJĄCE OD 7 WRZEŚNIA 2019 R.

KAROLINA KANCLERZ, SENIOR COUNSEL, RADCA PRAWNY, SOŁTYSIŃSKI KAWECKI & SZLĘZAK

- Dyskryminacja po nowemu – m.in. czy przy podwyżkach można pominąć pracowników na wypowiedzeniach, czy należy wypłacać bonusy roczne byłym pracownikom, czy przyznanie nagrody może stanowić dyskryminację
- Mobbing – jak zmienia się odpowiedzialność pracodawcy po zmianach
- Skutki prawne zmian wprowadzonych nowelizacją kodeksu pracy z dnia 7 września 2019 r. – jakie dokumenty należy zaktualizować
- Najciekawsze orzecznictwo krajowe i TSUE w zakresie dyskryminacji i mobbingu

### 14.25 PRZERWA NA KAWĘ

14.45

### ■ ZUS I PIP VS. PRACODAWCY – NA CO UWAŻAĆ W 2020Y

MAGDALENA SUDOŁ, ADWOKAT, SZEF PRAKTYKI PRAWA PRACY W KANCELARII CZUBLUN TRĘBICKI

- Zatrudnianie pracowników jako wykonawców usług zatrudnionych przez podmioty trzecie – ryzyka w trakcie kontroli ZUS
- Zatrudnianie w ramach jednej grupy kapitałowej – praktyczne problemy i rozwiązania
- Jakie mogą być konsekwencje zniesienia limitu 30-krotności składek ZUS?
- Planowane zmiany kompetencji PIP w świetle dotychczasowych uprawnień i praktyki – czy PIP w trakcie kontroli zmieni umowy cywilnoprawne na umowy o pracę?
- Kompetencje PIP w ramach kontroli wdrożenia PPK i RODO

### 16.00 ZAKOŃCZENIE KONFERENCJI I WRĘCZENIE CERTYFIKATÓW



# IDEORIA

Grupa INFOR PL

## PRELEGENCI

POZNAŃ 27 listopada 2019



**ROBERT STĘPIEŃ,**  
radca prawny, starszy prawnik w kancelarii Raczkowski Paruch

Doktorant w Katedrze Prawa Pracy i Polityki Społecznej Wydziału Prawa i Administracji Uniwersytetu Warszawskiego. Posiada wieloletnie doświadczenie w praktyce prawa HR, w szczególności w zakresie zatrudniania i zwolnień pracowników (indywidualnych i grupowych), zatrudniania pracowników tymczasowych i outsourcingu usług, kształtowania relacji ze związkami zawodowymi oraz wdrażania i rozwiązywania układów zbiorowych pracy i innych wewnętrznych źródeł prawa pracy. Reprezentuje pracodawców przed sądami w sprawach z zakresu prawa pracy. Posiada dużą znajomość branży centrów outsourcingowych (BPO/SSC), branży produkcyjnej oraz branży handlowej. Prowadzi szkolenia i warsztaty z zakresu prawa HR..



**IWONA WOŁKIEWICZ**  
Ekspert Prawa Pracy, Trener, Wykładowca

Absolwentka Studiów Podyplomowych z Prawa Pracy na Wydziale Prawa i Administracji Uniwersytetu Warszawskiego oraz Zarządzania Zasobami Ludzkimi w Szkole Głównej Handlowej. Umiejętności trenerskie szkolita na Wydziale Pedagogicznym Uniwersytetu Warszawskiego oraz licznych kursach trenerskich. Wieloletni praktyk na stanowiskach Specjalisty ds. Administracji Personalnej, Specjalisty ds. Rozwoju Personelu, HR Business Partner (Coca-Cola, Orange, GTS T-Mobile, MDDP, INFOR) Obecnie Wykładowca na Studiach Podyplomowych Kadry – Płace na UTH im. H. Chodkowskiej oraz trener na kursach i szkoleniach stacjonarnych i internetowych z zakresu prawa pracy oraz prelegent na licznych konferencjach. Z wielką satysfakcją dzieli się ze słuchaczami wiedzą, nie tylko teoretyczną, ale także cenną dla kursantów wiedzą praktyczną. Zajęcia prowadzi metodami interaktywnymi, zachęcając słuchaczy do aktywnego uczestnictwa w kursie.



**KAROLINA KANCLERZ,**  
Senior Counsel, radca prawny, Sołtysiński Kawecki & Szłęzak

Absolwentka Uniwersytetu Jagiellońskiego w Krakowie. W SK&S pracuje od 2006 roku. Od 2013 kieruje biurem kancelarii we Wrocławiu, a od 2019 współkieruje praktyką prawa pracy. Posiada kilkunastoletnie doświadczenie w zakresie prawnego doradztwa biznesowego, specjalizując się w indywidualnym i zbiorowym prawie pracy, w tym w prowadzeniu sporów sądowych, dzięki czemu łączy interdyscyplinarne doświadczenie z biznesowym podejściem do prowadzonych spraw. Pracuje z klientami z szeroko pojętego sektora przemysłowego, regularnie doradzając w sprawach zatrudniania i zwolnień wyższej kadry menadżerskiej, restrukturyzacji, jak również relacji ze związkami zawodowymi. Jest cenionym prawnikiem w sporach procesowych oraz zakresu ubezpieczeń społecznych, w których skutecznie reprezentowała klientów w skomplikowanych sprawach sądowych.



**MAGDALENA SUDOŁ,**  
advokat, szef praktyki prawa pracy w Kancelarii CZUBLUN TRĘBICKI

Absolwentka Wydziału Prawa Katolickiego Uniwersytetu Lubelskiego oraz studiów doktoranckich w Instytucie Nauk Prawnych PAN. Obecnie przygotowuje rozprawę doktorską z zakresu prawa pracy. Ukończyła Centrum Prawa Amerykańskiego, prowadzone przez Chicago Kent-College i Katolicki Uniwersytet Lubelskim, studia podyplomowe w zakresie prawa konkurencji prowadzone przez PAN. Stypendystka programu Erasmus na Wydziale Prawa K.U. Leuven. Ma bogate doświadczenie w prowadzeniu spraw sądowych we wszystkich obszarach prawa pracy – na sali sądowej spędziła dotychczas ponad 1.000 godzin. Doświadczenie zawodowe zdobywała w renomowanej kancelarii prawnej specjalizującej się w prawie pracy. Jej doświadczenie obejmuje obsługę prawną przedsiębiorców w zakresie prawa pracy (zarówno indywidualne i zbiorowe stosunki pracy), opracowywanie dokumentacji pracowniczej. Jej specjalizacją w obrębie prawa pracy jest w szczególności doradztwo transakcyjne przy procesach przejścia personelu, restrukturyzacji i reintegracji zespołów pracowniczych, outsourcingu pracowników, w tym zwolnień indywidualnych i grupowych, które opracowuje już od ponad 6 lat. Zajmuje się również obsługą prawną przedsiębiorców w zakresie prawa pracy obejmującą m.in. reprezentowaniem pracodawców przed sądami, opracowywaniem dokumentacji pracowniczej czy reprezentowaniem pracodawców w postępowaniach kontrolnych. Publikuje artykuły, zarówno w gazetach codziennych (m.in. Gazeta Prawna, Rzeczpospolita), jak również w czasopiśmie naukowych. Prowadzi szkolenia z zakresu Prawa pracy.