

WARSZAWA

29 sierpnia 2019

Centrum Konferencyjne Golden Floor Tower,
ul. Chłodna 51, Warszawa



**WDROŻENIE
PRACOWNICZYCH
PLANÓW KAPITAŁOWYCH**

Partner Merytoryczny:



WOJEWÓDKA I WSPÓLNICY
KANCELARIA PRAWA PRACY

WDROŻENIE PRACOWNICZYCH PLANÓW KAPITAŁOWYCH

29 SIERPANIA

Centrum Konferencyjne
Golden Floor Tower,
ul. Chłodna 51, Warszawa

Ustawa o Pracowniczych Planach Kapitałowych weszła w życie z dniem 1 stycznia 2019 roku. Pierwsze składki do PPK powinny zostać o prowadzone w drugiej połowie 2019 roku. PPK mają być prowadzone w formie umów zawieranych przez podmioty zatrudniające (głównie pracodawców) z towarzystwami funduszy inwestycyjnych, powszechnymi oraz pracowniczymi towarzystwami emerytalnymi, a także zakładami ubezpieczeń na życie.

Założenia projektu zakładają obligatoryjne współfinansowanie PPK przez podmioty zatrudniające oraz osoby zatrudnione, zamrożenie środków do czasu osiągnięcia 60 roku życia (z pewnymi wyjątkami), zasady polityki inwestycyjnej związanej z wiekiem uczestników oraz szereg rozwiązań nowych, nieznanych do tej pory systemowi dodatkowego oszczędzania. Należy z dużą dozą prawdopodobieństwa przyjąć, że PPK staną się w okresie najbliższych dwóch lat popularnym świadczeniem oferowanym przez większość pracodawców.

Przygotowując się do wprowadzenia tego projektu już dziś oferujemy Państwu szkolenie, które w sposób syntetyczny pozwoli na przygotowanie się do wyzwań jakie niesą PPK. Podczas szkolenia omówiona zostanie dokumentacja, której prowadzenie będzie obowiązkiem każdego pracodawcy oferującego PPK.

Do zobaczenia na szkoleniu!
Aneta Olczak /Kierownik Projektu/
aneta.olczak@infor.pl
22 530 44 17

Partner Merytoryczny:



WOJEWÓDKA I WSPÓLNICY
KANCLARIA PRAWA PRACY



IDEORIA

Grupa INFOR PL

AGENDA 29 sierpnia 2019

9.00

REJESTRACJA UCZESTNIKÓW I POWITALNA KAWA

9.30 – 10.45 SESJA I

- III FILAR W POLSCE
- WYRÓWNANIE WIEDZY O NAJWAŻNIEJSZYCH ASPEKTACH PPK

10.45 – 11.00 PRZERWA

11.00 – 13.00 SESJA II

- PRACOWNICZE PLANY KAPITAŁOWE - GŁÓWNE ZAŁOŻENIA
- WYBÓR USŁUGODAWCY PPK – KRYTERIA I PROCEDURA WYBORU
- SZCZEGÓŁOWY HARMONOGRAM TWORZENIA PPK
- WYBÓR REPREZENTACJI OSÓB ZATRUDNIONYCH
- ROLA REPREZENTACJI OSÓB ZATRUDNIONYCH W PPK

13.00 – LUNCH

13.30 – 15.00 SESJA III

- CHARAKTER I TREŚĆ UMÓW W RAMACH PPK
- OBOWIĄZKI ADMINISTRACYJNE PRACODAWCY PODCZAS TWORZENIA PPK
- PRAKTYCZNE WDRÓŻENIE PPK KROK PO KROKU
- OBOWIĄZKI ADMINISTRACYJNE PRACODAWCY W TRAKCIE FUNKCJONOWANIA PPK

15.00 SESJA IV

- PYTANIA I ODPOWIEDZI
DR MARCIN WOJEWÓDKA

15.30 ZAKOŃCZENIE

Partner Merytoryczny:



WOJEWÓDKA I WSPÓLNICY
KANCLARIA PRAWA PRACY



DR MARCIN WOJEWÓDKA

Radca prawny, doktor nauk ekonomicznych, założyciel i wspólnik Kancelarii Wojewódka i Wspólnicy Sp. k.. Wiceprezes Instytutu Emerytalnego w Warszawie, Członek Stowarzyszenia Prawa Pracy oraz Międzynarodowego Stowarzyszenia Prawników Emerytur i Świadczeń Pracowniczych (IPEBLA). W latach 2016- 2017 był Członkiem Zarządu Zakładu Ubezpieczeń Społecznych. Absolwent Wydziału Prawa i Administracji Uniwersytetu Warszawskiego oraz Studiów Podyplomowych Psychologia Zarządzania Personalem. W grudniu 2011 roku uzyskał stopień doktora nauk ekonomicznych (praca doktorska pt. „Pracownicze program emerytalne, jako forma dodatkowego zabezpieczenia na starość w Polsce. Ocena funkcjonowania”). Posiada prawie 20-letnie doświadczenie zawodowe w zakresie prawa pracy i świadczeń pracowniczych, doradzając kilkuset pracodawcom. Od 2000 roku współtworzył kilkadziesiąt Pracowniczych Programów Emerytalnych we wszystkich formach. Współautor publikacji Pracownicze Programy Emerytalne. Komentarz (C.H. Beck 2005). Autor licznych artykułów z zakresu prawa pracy i ubezpieczeń społecznych.

Partner Merytoryczny:



WOJEWÓDKA I WSPÓLNICY
KANCELARIA PRAWA PRACY