

WARSZTATY

# Pracownicze Plany Kapitałowe

**– na jakie obowiązki powinni  
przygotować się pracodawcy?**

22 stycznia 2019 r., Warszawa  
Centrum Konferencyjne Golden Floor Tower, ul. Chłodna 51



26 października br. została przyjęta przez Senat ustawa o PPK. Ustawa o Pracowniczych Planach Kapitałowych wejdzie w życie z dniem 1 stycznia 2019 roku. Istnieje duże prawdopodobieństwo, że ustawa zostanie uchwalona jeszcze jesienią 2018 roku i wejdzie w życie z dniem 1 stycznia 2019 roku.

Pierwsze składki do PPK powinny zostać odprowadzone w drugiej połowie 2019 roku. PPK mają być prowadzone w formie umów zawieranych przez podmioty zatrudniające (głównie pracodawców) z towarzystwami funduszy inwestycyjnych, powszechnymi oraz pracowniczymi towarzystwami emerytalnymi, a także zakładami ubezpieczeń na życie.

Założenia projektu zakładają obligatoryjne współfinansowanie PPK przez podmioty zatrudniające oraz osoby zatrudnione, zamrożenie środków do czasu osiągnięcia 60 roku życia (z pewnymi wyjątkami), zasady polityki inwestycyjnej związanej z wiekiem uczestników oraz szereg rozwiązań nowych, nieznanymi do tej pory systemowi dodatkowego oszczędzania. Należy z dużą dozą prawdopodobieństwa przyjąć, że PPK staną się w okresie najbliższych dwóch lat popularnym świadczeniem oferowanym przez większość pracodawców.

Przygotowując się do wprowadzenia tego projektu już dziś oferujemy Państwu szkolenie, które w sposób syntetyczny pozwoli na przygotowanie się do wyzwań jakie niesą PPK.

Nie może Państwa zabraknąć na tym wydarzeniu!

Zapraszam serdecznie,

**Aneta Olczak**

Kierownik Projektu  
aneta.olczak@infor.pl  
22 530 44 17

# PROGRAM

9.00 -9.30 Rejestracja Gości

## **9.30-10:45 Sesja I**

1. III Filar w Polsce
2. Pracownicze Plany Kapitałowe -główne założenia

10:45 - 11:00 Przerwa

## **11:00 - 13:00 Sesja II**

1. Umowy zawierane w ramach PPK
2. Wybór usługodawcy i procedura tworzenia PPK
3. Obowiązki pracodawcy
4. Zasilenia w ramach PPK

13.00 - 13.30 Lunch

## **13.30 - 15.00 Sesja III**

1. Wystąpienie z PPK
2. Rozwód i dziedziczenie w PPK
3. Rozporządzenie środkami z PPK
4. Podatki i zwolnienia podatkowe

## **15.00 - 16.00 Sesja IV**

1. PPK vs. PPE
2. Pytania i odpowiedzi

16.00 Zakończenie

Strona:

[www.gazetaprawna.pl/konferencje/pracowniczeplanykapitalowe6](http://www.gazetaprawna.pl/konferencje/pracowniczeplanykapitalowe6)





## **DR MARCIN WOJEWÓDKA**

Radca prawny, doktor nauk ekonomicznych, założyciel i wspólnik Kancelarii Wojewódka i Wspólnicy Sp. k.. Wiceprezes Instytutu Emerytalnego w Warszawie, Członek Stowarzyszenia Prawa Pracy oraz Międzynarodowego Stowarzyszenia Prawników Emerytur i Świadczeń Pracowniczych (IPEBLA). W latach 2016-2017 był Członkiem Zarządu Zakładu Ubezpieczeń Społecznych. Absolwent Wydziału Prawa i Administracji Uniwersytetu Warszawskiego oraz Studiów Podyplomowych Psychologia Zarządzania Personalem. W grudniu 2011 roku uzyskał stopień doktora nauk ekonomicznych (praca doktorska pt. „Pracownicze program emerytalne, jako forma dodatkowego zabezpieczenia na starość w Polsce. Ocena funkcjonowania”). Posiada prawie 20-letnie doświadczenie zawodowe w zakresie prawa pracy i świadczeń pracowniczych, doradzając kilkuset pracodawcom. Od 2000 roku współtworzył kilkadziesiąt Pracowniczych Programów Emerytalnych we wszystkich formach. Współautor publikacji Pracownicze Programy Emerytalne. Komentarz (C.H. Beck 2005). Autor licznych artykułów z zakresu prawa pracy i ubezpieczeń społecznych.



## **ADRIAN PRUSIK**

Radca prawny, wspólnik w Kancelarii Wojewódka i Wspólnicy Sp.k. Absolwent Wydziału Prawa i Administracji Uniwersytetu Warszawskiego oraz Wydziału Dziennikarstwa i Nauk Politycznych Uniwersytetu Warszawskiego. Posiada bogate doświadczenie praktyczne w przygotowaniu i negocjowaniu wewnątrzzakładowych aktów prawa pracy, doradztwie przy procesach restrukturyzacji zatrudnienia, jak również w sprawach z zakresu indywidualnego prawa pracy. W Kancelarii odpowiada również za praktykę związaną z kapitałową częścią systemu emerytalnego oraz tematykę ubezpieczeń społecznych. Posiada doświadczenie w zakresie doradztwa przy tworzeniu i funkcjonowaniu pracowniczych programów emerytalnych oraz pozaustawowych produktów emerytalnych. Autor wielu publikacji prasowych z zakresu prawa pracy, ubezpieczeń społecznych oraz instytucji III filara emerytalnego.