

Lider nauczycielem

Co zrobić, aby menedżer chciał rozwijać pracowników?

Grzegorz Kubera



18

Wzmacniać to, co mocne

Dlaczego zarządzanie talentami jest efektywne dla organizacji?

Lidia Kanach

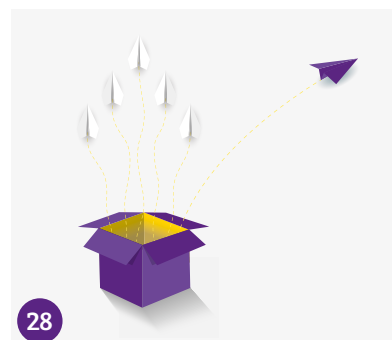


24

Talent na boisku i w organizacji

Strategia radzenia sobie z osobami z wysokim potencjałem

Łukasz Gabryś



28

Jubileusz

„Personelu i Zarządzania” .6

Komiks .8

Flesz

Informacje z rynku .10

Opinie

Czy firmy są gotowe na przyjęcie nowej generacji pracowników? .12

Komentarze: Edyta Gałaszewska-Bogusz, Grzegorz Piotrowski, Klaudia Kożusznik, Eliza Pietruczuk

Felieton .17

Przedsiębiorca znaczy innowator

Andrzej Jeznach

Raport

Jeden rynek – różne oczekiwania .32

Co motywuje specjalistów z poszczególnych branż?

Zarządzanie

Hierarchiczni przywódcy odejdą do lamusa? .36

Płaskie struktury i otwarta kultura współpracy przyszłością organizacji

Paweł Wierzbicki

Kto nie ufa sobie, nie ufa innym .40

Skutki nadmiernej kontroli pracowników w organizacji

Iwona Golonko

Adaptacja, a nie integracja .46

Czyli kluczowe czynniki w procesie zatrudniania pracowników cudzoziemskich

Jacek Olkowski

Metody, procesy, narzędzia HRM

W poszukiwaniu ideału .52

Testy psychologiczne w procesach HRM

Marek Gliwny

HR Intelligence (7) .58

Analityczny HR-owiec czy analityk HR

Anna Morawiec-Bartosik, Łukasz Mytnik

Jak słyszysz, tak reagujesz .63

Czyli efektywność komunikacji między nadawcą a odbiorcą

Dorota Gromnicka

Siła kobiet

Kobieta pracująca żadnej pracy się nie boi? .68

Rozmowa z dr hab. Joanną Tyrowicz z Wydziału Zarządzania Uniwersytetu Warszawskiego, współzałożycielką ośrodka badawczego FAME|GRAPE, o rynku pracy w Polsce i aktywności zawodowej Polek



Perfekcyjna mamusia albo pseudomężczyzna .74

Jakie zachowania mogą zrujnować autorytet i osłabić pewność siebie liderki?

Agnieszka Piotrowska

Studium przypadku

Po pomoc do konsultanta

Realizacja programu EAP w Levi Strauss Poland

W firmie Levi Strauss Poland w Płocku od wielu lat realizowany jest Program Wspierania Pracowników. Problemy osobiste negatywnie wpływające na życie zawodowe, trudne relacje międzyludzkie, stres, napięcia w pracy, poczucie wypalenia – to przykłady tematów konsultacji, na jakie mogą liczyć pracownicy płockiej fabryki.

Halina Guryń

86

Kalendarz HR-owca

6

KWIETNIA

ŻYCIE PEŁNE PASJI

Jakub Bączek
www.jakubbbaczek.pl

14-16

MAJA

XXIX KONGRES KADRY

Meet&Grow
kongreskadry.pl

8-9

KWIETNIA

FORUM ZDROWIE PRACOWNIKA

Nowoczesna Firma
zdrowiepracownika.pl

20-21

MAJA

KRAKOWSKIE FORUM WYNAGRODZEŃ

Sedlak & Sedlak
kfw.sedlak.pl

Okiem coacha

Facylitacja zamiast szkolenia .80

Co zrobić, kiedy pracownicy nie korzystają z posiadanej wiedzy?

Agnieszka M. Staroń

Prawo

Zarząd sukcesyjny .82

Czyli zasady prowadzenia przedsiębiorstwa po śmierci właściciela

Ewa Guerri

Po godzinach

This Changing World of Business (2) .91

Cyfrowi tubylcy czy cyfrowi analfabeci?

Radek Waluda

HRM 4.0 (1) .95

Zwinny HR

George Sandford

Przegląd mediów zagranicznych .100

Marta Gochnio

Książki .104

Spis treści



**JAK PRZEPROWADZIĆ
PROFESJONALNĄ REKRUTACJĘ
ZGODNIE Z PRZEPISAMI PRAWA**

>>
sklep.infor.pl

Personel&Zarządzanie zawsze pod ręką!

To proste! Pobierz aplikację mobilną PiZ:

