



IDEORIA

Grupa INFOR PL

WARSZTATY

Kompetencyjn**A**LGORYTMIA

Unikatowa instrukcja obsługi pracownika oraz całego zespołu

22-23 października 2018 r.,

Golden Floor Tower, Warszawa

w prezencji
**MIESIĄC
Z INFORLEX**
dla każdego
zarejestrowanego
uczestnika!



PROWADZĄCY:

Odpowiednie dopasowanie kompetencji pracownika do pełnionej funkcji w firmie istotnie wpływa na realizację przez niego celów operacyjnych i jego aspiracji zawodowych. W związku z tym, proces oceny kompetencji pracowników, znany również jako Assessment Center, cieszy się coraz większą popularnością.

kompetencyjnALGORYTMIA!

- To metoda, dzięki której określicie kompetencyjne Know-How swoich pracowników, zespołów, a nawet całej firmy.
- Dzięki niej, zdefiniujecie, stworzycie kompetencyjnyManual, czyli kompetencyjną instrukcję obsługi dla każdego z pracowników, zespołu lub firmy.
- Dzięki instrukcji dowiecie się dlaczego pracownicy odnoszą sukcesy i ponoszą porażki. Na jej podstawie będziecie mogli tworzyć plany rozwojowe, plany naprawcze lub określić potencjał poszczególnych pracowników, zespołów oraz całej firmy.

**KompetencyjnAlgorytmia
to kompetencyjny, kierunkowy warsztat
o charakterze ASSESSMENT CENTER.**

Zapraszam serdecznie,

Magdalena Marczak-Makowska

Kierownik Działu Projektów
magdalena.marczak@infor.pl
22 530 41 46



TRISTAN TRESAR
interim menedżer, zawodowy
sprzedawca i trener biznesu

prowodzi autorskie warsztaty i symulacje biznesowe z cyklu „kolizje inwestycyjne®” oparte na dowodach (EBT). w pracy menedżera (interim management) i w trakcie warsztatów wykorzystując naukowe metody, sprawnie i skutecznie osiąga pożądane rezultaty i wprowadza zmiany, które zwiększają efektywność zespołów oraz konkurencyjność firm. menedżer, z 23- letnim doświadczeniem w sprzedaży i w zarządzaniu nią. Przez 6 lat piastował stanowisko dyrektora ds. zarządzania konsumenckimi kategoriami produktów w Microsoft. Realizował projekty m.in. dla: Microsoft (Polska, Worldwide), Bayer HealthCare, Medicover (International), Sygma Bank, Dr. Irena Eris, Samsung, PZU, ENEA S.A, Hugo Boss Polska, ING, Fujitsu.

KompetencyjnAlgorytmia

Metoda opiera się na zasadach działania algorytmu, czyli procesu, który opisuje ciąg czynności, których wykonanie kończy się rozwiązaniem zadania. Z algorytmia kompetencji jest dokładnie tak samo.

Uczestnicy na początku warsztatu wybiorą 3 kompetencje z katalogu 3 kluczowych grup kompetencyjnych:

- OSOBISTYCH (INTRAPERSONALNYCH)
- SPOŁECZNYCH (INTERPERSONALNYCH)
- KOMPETENCJI MENEDŻERSKICH

Po wyborze, zaczyna się **merytoryczna Dekompozycja**, czyli wnikliwe i analityczne definiowanie, opisywanie kompetencji poprzez 4 umiejętności, a każdej z umiejętności poprzez 4 kluczowe zachowania. W ten sposób, każda z wybranych kompetencji opisana będzie poprzez algorytm 1.4.16.

1 kompetencja - 4 kluczowe umiejętności - 16 kluczowych zachowań

Ostatecznie uczestnicy stworzą algorytmie,
którą będzie można opisać wzorem 3.12.48

3 kluczowe kompetencje - 12 kluczowych umiejętności - 48 kluczowych zachowań

Wszystkie kluczowe zachowania w kolejnym kroku poddane zostaną ocenie pod kątem ich wpływu na osiąganie pożądaných celów oraz pod kątem stopnia trudności zachowywania się w pożądaný sposób. W ten sposób powstanie algorytmiczna Matryca, dzięki której uczestnicy podzielą zachowania na 4 kategorie:

- **kategoria zachowań „zawsze rób”**, które charakteryzują się wysoką skutecznością i niskim stopniem trudności;
- **kategoria zachowań „powinieneś robić”**, które również charakteryzują się wysoką skutecznością, ale i wysokim stopniem trudności;
- **kategoria zachowań „rób, kiedy masz czas”**, które charakteryzują się niższą skutecznością i niskim stopniem trudności;
- **kategoria zachowań „potencjalne bariery”**, które charakteryzują się niską skutecznością i wysokim stopniem trudności. to ważna kategoria, ponieważ w tej kategorii zachowań skuteczność zachowań jest w niej zaniżana poprzez wysoki stopień trudności lub niechęć do zachowywania się w pożądaný sposób.

W ten sposób uczestnicy stworzą własną indywidualną kartę obserwacji, która będzie składać się z zachowań z kategorii „zawsze rób”.

Drugiego dnia uczestnicy przekażą indywidualną kartę obserwacji **Algorytmikowi (asesorowi)**, który w trakcie symulacji biznesowej „Królewski Ogród” obserwować będzie częstotliwość pożądaných zachowań i ich jakość. Na podstawie całodziennego udziału w symulacji każdy z uczestników otrzyma próbkę indywidualnego raportu oraz swój manual.

ASESORZY:

JOANNA JASTRZĘBSKA
Asesor AC/DC, przedsiębiorca,
psycholog

Bazuje na doświadczeniu zdobytym w pracy w biznesie, edukacji, projektowaniu wnętrz i biżuterii. Swoją wiedzę i doświadczenia wykorzystuje przy obserwacji i analizie kompetencji zespołowych. Elastyczność poznawcza ułatwia jej rozumienie ludzi i rzetelną ocenę ich kwalifikacji. Od 2018 roku związana z Tristan Tresar, współautorka kompetencyjnejALGORYTMII

PAWEŁ JASTRZĘBSKI
Asesor AC/DC, przedsiębiorca,
doradca biznesowy

Zajmuje się diagnostyką i rozwojem kompetencji zarządczych, operacyjnych i sprzedażowych w oparciu o dowody (EBT), w pracy menedżera wykorzystuje 18-letnie doświadczenie zdobyte w sprzedaży produktów przemysłowych, finansowych, FMCG, branży kreatywnej oraz w zarządzaniu projektami w organizacjach pożytku publicznego, administracji samorządowej oraz w branży technicznej. Od 2017 roku wspomaga w restrukturyzacji i optymalizacji procesów biznesowych przedsiębiorstwa z sektora SME. Od 2018 roku związany z Tristan Tresar, współautor kompetencyjnejALGORYTMII

Program

22 PAŹDZIERNIKA

kompetencyjnAlgotymia

- wybór kompetencji;
- merytorycznaDekompozycja trzech wybranych kompetencji;
- opracowanie trzech algorytmów kompetencji, czyli 3 razy 1.4.16
- stworzenie algorytmu kompetencyjnego KNOW-HOW, czyli 3.12.48;
- analiza kluczowych zachowań za pomocą algorytmicznejMatrycy;
- 4 kategorie zachowań;
- opracowanie indywidualnej karty obserwacji.

9:00 Rejestracja uczestników, poranna kawa

09.30 Warsztaty cz. 1

11.00 Przerwa na kawę

11.20 Warsztaty cz. 2

13:00 Przerwa na lunch

14.00 Warsztaty cz. 3

16.30 Zakończenie pierwszego dnia warsztatów

23 PAŹDZIERNIKA

Symulacja

Wersal – królewski ogród, czyli wielowątkowa, złożona symulacja biznesowa. W jej trakcie tej symulacji uczestnicy budują jeden z najpiękniejszych ogrodów na świecie. Ich przełożonym jest Ludwik XIV, król Słońce. W czasie wykonywania zadań Algorytmicy obserwują uczestników i opisują ich kluczowe zachowania ilościowo i jakościowo.

9:00 Rejestracja uczestników, poranna kawa

09.30 Warsztaty cz. 1

11.00 Przerwa na kawę

11.20 Warsztaty cz. 2

13:00 Przerwa na lunch

14.00 Warsztaty cz. 3

16.30 Zakończenie drugiego dnia warsztatów



Kogo zapraszamy?

- dyrektorów, menedżerów i specjalistów HR,
- HR Biznes Partnerów,
- dyrektorów, menedżerów i specjalistów ds. zarządzania zasobami ludzkimi,
- doradców personalnych i zawodowych,
- oraz wszystkich pragnących aktywnie uczestniczyć w rozwoju swoich zespołów!