

## Spis treści

<b>I. Wynagrodzenia za pracę – jak prawidłowo ustalać ich wysokość</b> . . . . .	6
1. Czy w związku z podwyższeniem minimalnego wynagrodzenia od 1 stycznia 2015 r. trzeba pracownikom zmienić umowy o pracę . . . . .	6
2. Czy od 1 stycznia 2015 r. opiekunowie starszych osób i kierowcy wykonujący pracę w Niemczech mają prawo do minimalnego wynagrodzenia obowiązującego w tym kraju . . . . .	7
3. Kiedy pracownik może wystąpić do sądu z roszczeniem o wypłatę premii . . . . .	8
4. Jak obliczyć wynagrodzenie za przestój, jeżeli oprócz wynagrodzenia zasadniczego określonego w stawce godzinowej pracownik otrzymuje premię regulaminową i dodatek funkcyjny . . . . .	9
5. Czy w umowie o pracę można przyznać prawo do prowizji po jej wypłacie . . . . .	10
6. Czy prowizja może zostać wypłacona w innym terminie niż wynagrodzenie zasadnicze . . . . .	11
7. Z jakich składników wynagrodzenia można odliczyć nadpłaconą pensję . . . . .	12
8. Czy pracownikom przejętego zakładu należy wypłacić dodatkowe wynagrodzenie roczne, jeżeli nowy pracodawca go nie wypłaca . . . . .	13
9. Kiedy należy wypłacić wyrównanie do płacy minimalnej w akordowym systemie wynagradzania . . . . .	14
10. Jak rozliczyć zwrot wydatków na zakup artykułów spożywczych poniesionych przez pracownika uprawnionego do posiłków profilaktycznych . . . . .	16
11. Jaka pensja przysługuje pracownikowi za miesiąc, w którym pracodawca stracił prawo do wynagradzania go kwotą 80% minimalnego wynagrodzenia . . . . .	17
12. Jak obliczyć wynagrodzenie za czas odsunięcia od pracy z powodu przeciwwskazań do jej wykonywania . . . . .	18
13. Jak pobrać podatek od świadczeń w naturze, jeżeli pracownik nie uzyskuje przychodów pieniężnych . . . . .	19
14. Od czego zależy uzyskanie dofinansowania do wynagrodzeń pracowników niepełnosprawnych od 1 stycznia 2015 r. . . . .	20
15. O zwrot jakich kosztów zatrudnienia osób wspomagających niepełnosprawnych może ubiegać się pracodawca od 1 stycznia 2015 r. . . . .	21
16. O dofinansowanie jakich kosztów związanych z przystosowaniem pomieszczeń dla pracowników niepełnosprawnych może wystąpić pracodawca od 1 stycznia 2015 r. . . . .	22
<b>II. Świadczenia za urlop wypoczynkowy – jak za nie zapłacić</b> . . . . .	23
17. Czy wynagrodzenie za urlop może być niższe od minimalnej płacy . . . . .	23
18. Jak obliczyć ekwiwalent za urlop wypoczynkowy na przełomie roku . . . . .	24
19. Czy należy przeliczać podstawę wynagrodzenia urlopowego, jeżeli pracownikowi przyznano podwyżkę wynagrodzenia w trakcie urlopu . . . . .	25
20. Czy do wynagrodzenia urlopowego pracownika należy wliczać premie . . . . .	26
21. Jak ustalić wysokość wynagrodzenia za urlop wypoczynkowy po zmianie systemu wynagradzania z czasowego na prowizyjny . . . . .	28
22. Jak obliczyć wynagrodzenie za wypoczynek w przypadku nieobecności w pracy w okresie, z którego jest ustalana podstawa urlopowa . . . . .	29
23. Czy składniki zmienne wliczane do wynagrodzenia urlopowego należy podzielić przez wymiar czasu pracy, jaki obowiązuje pracownika . . . . .	30
24. Jak wliczać do podstawy urlopowej składniki wynagrodzenia wypracowane przez zespół pracowników . . . . .	31
25. Czy pracownicy przysługuje urlop wypoczynkowy u kolejnego pracodawcy, jeżeli otrzymała ekwiwalent za urlop, przechodząc na emeryturę . . . . .	32
26. Czy w podstawie wynagrodzenia za urlop należy uwzględnić niesłusznie wypłacony składnik wynagrodzenia . . . . .	33
27. Jak zaprzestanie wypłaty ryczałtu za nadgodziny wpływa na wysokość wynagrodzenia urlopowego . . . . .	34
28. Czy w podstawie wymiaru wynagrodzenia za urlop wypoczynkowy można nie uwzględniać rekompensaty za godziny nadliczbowe . . . . .	35
29. Kiedy pracownik może żądać od pracodawcy zwrotu kosztów wycieczki zaplanowanej na czas urlopu, z którego nie skorzystał . . . . .	36

<b>III. Godziny nadliczbowe – jak je zrekompensować</b> .....	38
30. Jak podwyżka pensji wpływa na ryczałt za nadgodziny .....	38
31. Jak wynagradzać pracownika za nadgodziny wypracowane w Polsce i za granicą .....	39
32. Kiedy należy płacić za nadgodziny wynikające z przekroczenia przeciętnej normy tygodniowej ...	40
33. Czy w normalnym wynagrodzeniu za nadgodziny należy uwzględnić premie .....	41
34. Czy przy zlecaniu dodatkowej pracy w systemie zadaniowym trzeba zapłacić za nadgodziny .....	42
35. Czy praca w poniedziałek może być traktowana jako praca w niedzielę .....	43
36. Czy odbiór godzin nadliczbowych wpływa na wynagrodzenie za pracę .....	44
37. Od jakiej podstawy obliczyć dodatek za nadgodziny, jeżeli pracownik otrzymuje wynagrodzenie niższe niż minimalne .....	45
38. Jak zrekompensować pracownikowi pracę nadliczbową, jeżeli czas wolny został oddany tylko za część godzin nadliczbowych .....	47
39. Czy księgowy ma prawo do wynagrodzenia i dodatku za pracę w godzinach nadliczbowych pomimo wypłaty premii za ten czas .....	48
40. Czy do regulaminu wynagradzania jednostki samorządowej można wprowadzić inne zasady rekompensowania nadgodzin niż ogólnie obowiązujące .....	49
41. Jak wynagradzać za pracę nadliczbową w dniu harmonogramowo wolnym od pracy ....	50
42. Jak wynagradzać pracowników za pracę w okresie rozliczeniowym przedłużonym do 12 miesięcy .....	51
<b>IV. Odszkodowania i inne rekompensaty – kiedy wypłacać i jak obliczać</b> .....	53
43. Czy można dokonać potrącenia komorniczego z odszkodowania wypłacanego z tytułu umowy o zakazie konkurencji .....	53
44. Czy od odszkodowania za wydatki poniesione w związku z przesunięciem udzielonego wcześniej urlopu należy opłacić podatek i składki .....	54
45. Czy z powodu dużej różnicy w podwyżce wynagrodzenia pracownik może dochodzić odszkodowania za nierówne traktowanie .....	55
46. Czy opłacić składki od odszkodowania za zakaz konkurencji, jeśli pracownik został przywrócony do pracy .....	56
47. Jak ustalić wysokość odszkodowania za skrócony okres wypowiedzenia .....	57
48. Czy rekompensaty wypłacone z tytułu zlikwidowanych nagród jubileuszowych należy wyłączyć z podstawy wymiaru składek .....	59
49. Jakie skutki powoduje umorzenie pracownikowi odszkodowania za wyrządzoną szkodę ...	60
50. Czy pracodawca musi naprawić szkodę wyrządzoną przez pracownika innemu pracownikowi ...	61
51. Czy pracownikowi, który rozwiązał umowę o pracę bez wypowiedzenia, przysługuje odszkodowanie .....	63
52. Jakie wynagrodzenie za wykonanie zlecenia może przyznać sąd od pozwanego zleceniodawcy, jeżeli w ugodzie nie określono, czy wypłata przysługuje w wysokości brutto, czy netto .....	64
53. Czy odszkodowania wypłacone w wyniku ugody należy opodatkować i oskładkować ...	65
<b>V. Zfśś – jak przyznawać i wypłacać świadczenia</b> .....	67
54. Czy sfinansowane z zfśś bilety do kina muszą być przyznawane z uwzględnieniem kryterium socjalnego .....	67
55. Jak ustalić dochód pracownika przy przyznawaniu świadczeń z zfśś .....	68
56. Czy dofinansowanie z zfśś dla pracownika zatrudnionego na część etatu przyznawać w wysokości proporcjonalnej .....	70
57. Kiedy rozwiedziony pracownik może ubiegać się o świadczenia z zfśś na dziecko .....	70
58. Czy pracownik ma prawo do świadczeń z zfśś w podwójnej wysokości, jeżeli zawarł dwie umowy o pracę z jednym pracodawcą .....	72
59. Jaki limit zwolnienia z podatku stosować do świadczeń wypłaconych z zfśś i z funduszu związku zawodowego .....	73
60. Czy zabieg medyczny pracownika można sfinansować z zfśś .....	75
61. Czy dofinansowanie z zfśś do zimowiska dziecka, które kończy 18 lat, może korzystać ze zwolnienia z podatku od osób fizycznych .....	76
62. Czy spłata pożyczki z zfśś może być zawieszona lub przesunięta na wniosek pracownika .....	77
63. Jak rozliczać podatek od wypłat z zfśś pracownika zatrudnionego również w innym zakładzie pracy .....	78
64. Czy były pracownik-emeryt, który nie był emerytem w dniu rozwiązania umowy o pracę, ma prawo do świadczeń z zfśś .....	79
65. Czy w związku z trudną sytuacją finansową pracodawca może zrezygnować z zfśś w trakcie roku .....	80
66. Czy dopłaty do wypoczynku z zfśś mają charakter roszczeniowy .....	82

<b>VI. Podróże służbowe – jak je prawidłowo rozliczać</b> .....	83
67. Czy podróżą służbową są przejazdy po miejscowości rozpoczęcia delegacji .....	83
68. Czy można określić inne miejsce rozpoczęcia podróży służbowej niż faktyczne .....	84
69. Czy pracodawca może narzucić pracownikowi skorzystanie z prywatnego samochodu w podróży służbowej .....	84
70. Czy pracownik może swobodnie zmieniać środek transportu w delegacji .....	85
71. Jak rozliczyć wydatek poniesiony przez pracownika w delegacji bez dokumentów potwierdzających ten koszt .....	86
72. Czy za brak noclegu w podróży zagranicznej przysługuje ryczałt na dojazdy .....	87
73. Czy za nocleg u rodziny pracownikowi przysługuje ryczałt .....	88
74. Czy ryczałty na jazdy lokalne przysługują za dni wolne od pracy .....	88
75. Czy nieskasowany bilet jest potwierdzeniem poniesienia wydatku .....	89
76. Jak rozliczyć obiadokolację w ramach podróży służbowej .....	90
77. Czy dietę obniża posiłek spożyty przez pracownika przed podróżą służbową .....	91
78. Czy pracownik ma prawo do zwrotu kosztów biletu powrotnego z podróży służbowej, którą połączył z urlopem .....	92
79. Czy pracownik, który w podróży służbowej korzystał z innego środka transportu niż wskazany przez pracodawcę, ma prawo do ryczałtu na dojazdy .....	93
80. Czy w regulaminie podróży służbowych pracodawca może ustalić własne zasady rozliczeń delegacji .....	94
81. Kiedy pracownik oddelegowany do pracy za granicę ma prawo do świadczeń za podróż służbową .....	97
<b>VII. Umowy cywilnoprawne – jak za nie wynagradzać</b> .....	99
82. Czy wynagrodzenie po zmarłym zleceniobiorcy można wypłacić jego małżonce .....	99
83. Kiedy zleceniobiorcy można obniżyć wynagrodzenie z powodu choroby .....	100
84. Czy zleceniobiorcy można ustalić wynagrodzenie w formie rzeczowej .....	101
85. Czy można uniknąć opłacania podatku ryczałtowego od wynagrodzenia z umowy zlecenia nieprzekraczającej 200 zł .....	103
86. W jaki sposób można ustalić terminy wypłaty wynagrodzenia przy umowie zlecenia .....	104
87. Czy wykonawca umowy o dzieło może otrzymywać wynagrodzenie co miesiąc .....	105
88. Czy dokumentacja płacowa zleceniobiorcy powinna bezwzględnie zawierać rachunek do umowy zlecenia .....	107
89. Jakie wynagrodzenie w umowie zlecenia zapewnić osobie, która nie ukończyła 18 lat .....	107
90. Jak przy umowach zlecenia lub o dzieło należy rozumieć pojęcie „wynagrodzenie”, aby ustalić, czy działalność gospodarcza jest wykonywana samodzielnie .....	110
91. Komu należy wypłacić wynagrodzenie za wykonanie zlecenia, gdy z kim innym zawarto umowę, a kto inny ją zrealizował .....	110
92. Kiedy można domagać się wyższego wynagrodzenia po wykonaniu umowy o dzieło .....	111
93. Czy wypłacane co miesiąc wynagrodzenie zleceniobiorcy jest chronione przed egzekucją .....	112
<b>VIII. Świadczenia pozapłacowe – jak je udzielać i rozliczać</b> .....	113
94. Jak zrezygnować ze świadczeń pozapłacowych zagwarantowanych w regulaminie wynagradzania .....	113
95. Czy pracownik, któremu pracodawca udzielił rabatu na towar, uzyska przychód .....	114
96. Czy dofinansowanie do okularów może stanowić przychód pracownika, jeżeli został skierowany na badania na własne żądanie .....	115
97. Czy sfinansowane pracownikom szczepienia i leki przeciwko chorobom tropikalnym są ich przychodem ze stosunku pracy .....	116
98. Czy koszt nauki jazdy konnej w czasie wyjazdu integracyjnego jest przychodem pracownika .....	118
99. Czy od 1 stycznia 2015 r. dowóz pracowników i zleceniobiorców do pracy jest opodatkowany .....	119
100. Czy od 1 stycznia 2015 r. pracodawcy muszą zmienić przepisy wewnątrzzakładowe dotyczące udostępniania do celów prywatnych służbowych samochodów .....	120
<b>IX. Wzory dokumentów</b> .....	122
1. Wzór regulaminu zfsś .....	122
2. Wzór regulaminu delegowania i rozliczania kosztów podróży służbowych .....	126
3. Wzór umowy powierzenia samochodu służbowego .....	127