

SPIS TREŚCI

Wstęp	7
Rozdział I. Tytuły ubezpieczeń obniżające koszty składek ZUS	8
1. Umowa o dzieło	8
1.1. Umowa o dzieło – informacje ogólne	8
1.2. Umowa o dzieło a składki ZUS	9
1.3. Kiedy umowa o dzieło może zostać uznana za umowę zlecenia	10
2. Umowa zlecenia	15
2.1. Umowa zlecenia – informacje ogólne	15
2.2. Obowiązki stron umowy zlecenia	16
2.3. Różnice między umową o pracę a umową zlecenia	16
2.4. Ogólne zasady podlegania ubezpieczeniom ZUS	17
2.4.1. Zlecenie ze studentem bądź uczniem pozwoli zaoszczędzić na składkach ZUS	18
2.4.2. Umowa zlecenia w ramach prowadzonej działalności gospodarczej nie podlega składkom ZUS	20
Rozdział II. Zbiegi tytułów do ubezpieczeń obniżające koszty składek ZUS	22
1. Umowa zlecenia z pracownikiem innej firmy	22
2. Umowa zlecenia z pracownikiem innej firmy będącym emerytem lub rencistą	23
3. Pracodawca nie zaoszczędzi na umowie cywilnoprawnej z własnym pracownikiem ...	24
4. Umowa zlecenia i pozarolnicza działalność	25
5. Kilka umów zlecenia – pracodawca może zaoszczędzić na składkach ZUS	27
Rozdział III. Przychody wyłączone z podstawy wymiaru składek	29
1. Podstawa wymiaru składek	29
2. Wynagrodzenie chorobowe i zasiłki	29
3. Przychody z innych źródeł	30
4. Inny tytuł do ubezpieczeń	31
5. Najczęściej występujące wyłączenia z podstawy wymiaru składek	31
5.1. Nagrody jubileuszowe (gratyfikacje za staż pracy)	32
5.2. Odprawy pieniężne przysługujące w związku z przejściem na emeryturę lub rentę	33
5.3. Odprawy, odszkodowania i rekompensaty wypłacane pracownikom w związku z rozwiązaniem stosunku pracy	33
5.4. Odszkodowania wypłacone byłym pracownikom na podstawie umowy o zakazie konkurencji	35

5.5.	Wartość świadczeń rzeczowych wynikających z przepisów bhp i ekwiwalenty za te świadczenia	35
5.5.1.	Posiłki profilaktyczne i napoje	36
5.5.2.	Środki higieny osobistej	37
5.5.3.	Środki ochrony indywidualnej oraz odzież i obuwie robocze	37
5.5.4.	Okulary korygujące wzrok	38
5.6.	Ekwiwalenty pieniężne za użyte przy wykonywaniu pracy narzędzia, materiały lub sprzęt, będące własnością pracownika	39
5.7.	Wartość ubioru służbowego (umundurowania), którego używanie należy do obowiązków pracownika, lub ekwiwalent pieniężny za ten ubiór	39
5.8.	Wartość finansowanych przez pracodawcę posiłków udostępnianych pracownikom do spożycia bez prawa do ekwiwalentu z tego tytułu – do 190 zł miesięcznie	40
5.9.	Zwrot kosztów używania w jazdach lokalnych przez pracowników, na potrzeby pracodawcy, pojazdów niebędących własnością pracodawcy	41
5.10.	Kwota otrzymywana przez pracownika z tytułu zwrotu kosztów przeniesienia służbowego oraz zasiłki na zagospodarowanie i osiedlenie w związku z przeniesieniem służbowym	43
5.11.	Diety i inne należności z tytułu podróży służbowej pracownika	43
5.12.	Część wynagrodzenia pracowników zatrudnionych za granicą u polskich pracodawców (z wyłączeniem członków służby zagranicznej) – w wysokości równowartości diety przysługującej z tytułu podróży służbowych poza granicami kraju, za każdy dzień pobytu za granicą	48
5.13.	Świadczenia finansowane ze środków przeznaczonych na cele socjalne w ramach zakładowego funduszu świadczeń socjalnych	49
5.14.	Świadczenia wypłacane z funduszu utworzonego na cele socjalno-bytowe na podstawie układu zbiorowego pracy u pracodawców, którzy nie tworzą zfśś	50
5.15.	Świadczenie urlopowe wypłacane na podstawie ustawy o zfśś	51
5.16.	Zapomogi losowe w przypadku klęsk żywiołowych, indywidualnych zdarzeń losowych lub długotrwałej choroby	52
5.17.	Środki otrzymywane na rehabilitację zawodową, społeczną i leczniczą osób niepełnosprawnych z zakładowego funduszu rehabilitacji osób niepełnosprawnych oraz zakładowego funduszu aktywności	52
5.18.	Składniki wynagrodzenia, do których pracownik ma prawo w okresie pobierania wynagrodzenia za czas niezdolności do pracy oraz zasiłków z ubezpieczenia społecznego	53
5.19.	Dodatki wypłacane przez pracodawców w celu uzupełnienia 70% lub 80% zasiłku chorobowego do 100% przychodu pracownika	54
5.20.	Korzyści materialne – prawo do zakupu po cenach niższych niż detaliczne artykułów, przedmiotów lub usług oraz prawo do korzystania z bezpłatnych lub częściowo odpłatnych przejazdów środkami lokomocji	54

5.21. Wartość świadczeń przyznanych przez pracodawcę – zgodnie z odrębnymi przepisami – na podnoszenie kwalifikacji zawodowych i wykształcenia ogólnego pracownika, z wyłączeniem wynagrodzeń otrzymywanych za czas urlopu szkoleniowego oraz za czas zwolnień z części dnia pracy	56
6. Ograniczenie rocznej podstawy wymiaru składek	57
Rozdział IV. Ulgi w opłacaniu składek na FP i FGŚP	63
1. Jak prawidłowo ustalić okres zwolnienia z opłacania składek na FP i FGŚP	63
2. Osoby, które ukończyły 55 lub 60 lat	64
3. Powrót z urlopów rodzicielskich	64
4. Zawarcie z pracownikiem dodatkowo umowy cywilnoprawnej	64
5. Urlop wychowawczy po urlopie macierzyńskim i rodzicielskim	65
6. Urodzenie kolejnego dziecka	65
7. Łączenie wykonywania pracy z przebywaniem na urlopie rodzicielskim	66
8. Zakończenie urlopów w ostatnim dniu miesiąca	66
9. Podział urlopów na części	66
10. Ponowne zatrudnienie pracownika	67
11. Osoby bezrobotne, które ukończyły 50 lat	67
12. Zawarcie umowy o pracę na okres krótszy niż 12 miesięcy i kontynuacja zatrudnienia	68
13. Zawarcie umowy o pracę na okres krótszy niż 12 miesięcy i brak kontynuacji zatrudnienia	68
14. Osoby bezrobotne, które nie ukończyły 30. roku życia	68
15. Przejęcie pracowników w trybie art. 23 ¹ k.p.	69
Rozdział V. Zatrudnianie bezrobotnych – korzystne programy wsparcia dla pracodawców	70
1. Prace interwencyjne	70
2. Roboty publiczne	72
2.1. Wnioski o prace interwencyjne i roboty publiczne	72
3. Staż z urzędu pracy	73
4. Jednorazowa refundacja składek ZUS	74
5. Refundacja składek za bezrobotnego do 30. roku życia	74
6. Zwrot części kosztów poniesionych przez pracodawcę na wynagrodzenia, nagrody oraz składki na ubezpieczenia społeczne za bezrobotnego do 30. roku życia	75
6.1. Warunki uzyskania refundacji	75
6.2. Obowiązek utrzymania zatrudnienia	76
6.3. Rozwiązanie umowy o pracę w trakcie umowy o refundację	76