

Spis treści

1. UCZENIE SIĘ PRZEZ CAŁE ŻYCIE (LLL) – INSPIRACJA CZY UTRUDNIENIE	5
1.1. Teoretycznie o uczeniu się przez całe życie	5
1.2. LLL w badaniach	6
1.3. LLL w biznesie	6
1.4. Edukacja pozaformalna (zawodowa) – rozwiązania	6
2. PODNOSZENIE KWALIFIKACJI ZAWODOWYCH W PRAKTYCE	7
2.1. Obowiązki pracodawcy wobec pracownika podnoszącego kwalifikacje zawodowe	7
2.1.1. Równe traktowanie w dostępie do szkoleń	8
2.2. Uprawnienia pracowników dokształcających się z inicjatywy pracodawcy lub za jego zgodą	8
2.3. Urlop szkoleniowy i jego wymiar	9
2.3.1. Egzamin eksternistyczny	10
2.3.2. Egzamin maturalny	10
2.3.3. Egzamin potwierdzający kwalifikacje zawodowe	11
2.3.4. Egzamin dyplomowy	11
2.4. Procedura udzielania urlopu szkoleniowego	12
2.5. Udzielenie i odmowa udzielenia urlopu szkoleniowego	12
2.6. Zwolnienia od pracy na udział w obowiązkowych zajęciach	14
2.7. Wynagrodzenie za urlop szkoleniowy i zwolnienia od pracy	14
2.8. Indywidualny czas pracy	16
2.9. Obowiązek odpracowania nauki	16
2.10. Szkolenia a czas pracy	18
2.11. Umowa w sprawie podnoszenia kwalifikacji zawodowych	18
2.12. Składkowo-podatkowe skutki przyznania świadczeń dla dokształcających się pracowników	25
2.12.1. Zwolnienie z PIT dokształcających się pracowników	25
2.12.2. Przychody osób współpracujących z tytułu finansowania kosztów ich kształcenia	26
2.12.3. Składki ZUS	27
2.12.4. Koszt nauki a koszt pracodawcy	30
2.12.4.1. Koszty kształcenia własnego osób fizycznych prowadzących działalność gospodarczą	30
2.12.4.2. Koszty kształcenia osób współpracujących	31
2.12.5. Rozliczenie zwrotu kosztów nauki	32
2.12.6. Dokształcenie a VAT	32
2.13. Ewidencja wydatków na szkolenia w księgach rachunkowych	33
3. DOFINANSOWANIA NA SZKOLENIA	39
3.1. Dofinansowania na szkolenia z funduszy krajowych (Fundusz Pracy i PFRON)	39
3.1.1. Krajowy Fundusz Szkoleniowy	39
3.1.2. Trójstronne umowy szkoleniowe	49
3.1.3. Dofinansowanie szkoleń jako bezzwrotna pomoc dla przedsiębiorców na ochronę miejsc pracy	53
3.1.4. Zwrot kosztów szkolenia pracownika pomagającego osobie niepełnosprawnej	64
3.1.5. Refundacja kosztów szkolenia pracowników niepełnosprawnych	64
3.2. Dofinansowanie na szkolenia z funduszy europejskich	67
3.3. Dofinansowanie na szkolenia w podatku dochodowym	68
3.4. Dofinansowanie na szkolenia w ustawie o VAT	69
3.4.1. Opodatkowanie otrzymanej dotacji	69
3.4.2. Odliczenie VAT od wydatków sfinansowanych dotacją	71
3.5. Ewidencja otrzymanego dofinansowania w księgach rachunkowych	73

4. ODPOWIEDZI NA PYTANIA CZYTELNIKÓW	76
4.1. Czy trzeba zwalniać pracownika na całe zajęcia	76
4.2. Czy studia podyplomowe uprawniają do urlopu szkoleniowego	76
4.3. Czy pracodawca musi udzielać urlopu szkoleniowego i zwolnień na udział w zajęciach, jeżeli pracownik uczy się bez jego zgody	77
4.4. Jak rozliczyć opłatę za podyplomowe studia rachunkowości pracownika księgowości	77
4.5. Czy koszty kształcenia pracownika na przyszłe potrzeby pracodawcy objęte są zwolnieniem od podatku	78
4.6. Jak rozliczyć dofinansowanie kształcenia niezwiązanego z wykonywaną pracą	78
4.7. Czy wydatki na organizację w siedzibie firmy kursu językowego dla pracowników stanowią koszt podatkowy	79
4.8. Jak rozliczyć częściową refundację kształcenia dla pracownika i zleceniobiorcy	80
4.9. Jak rozliczyć świadczenia dla pracownika kontynuującego naukę rozpoczętą przed jego zatrudnieniem	81
4.10. Jak rozliczyć wydatki na sfinansowanie pracownikom kursów prawa jazdy	82
4.11. Jak rozliczać koszty dodatkowe związane z podnoszeniem kwalifikacji zawodowych pracownika	84
4.12. Czy konieczna jest umowa z pracownikiem przewidująca pozostanie w zatrudnieniu po ukończeniu podnoszenia kwalifikacji zawodowych	85
4.13. Jak rozliczyć otrzymany od pracownika zwrot kosztów jego kształcenia	85
4.14. Czy dla celów pdof pracownik musi posiadać skierowanie na studia	86
4.15. Czy pracodawca ma obowiązek organizować szkolenia podnoszące kwalifikacje pracowników socjalnych	86
4.16. Czy samorządowa jednostka organizacyjna ma obowiązek wprowadzenia planu szkoleń pracowników	87
4.17. W jakim paragrafie ująć wydatek poniesiony na szkolenie dyrektorskie	88
4.18. Czy usługa kształcenia zawodowego jest zwolniona z VAT	89
4.19. Czy można odliczyć VAT przy nabywaniu usług organizacji szkoleń	89
4.20. Czy przeprowadzenie kursu pierwszej pomocy zawsze jest zwolnione z VAT	93
4.21. Czy zakup usługi szkolenia on-line stanowi import usług	94
4.22. Jak rozliczyć sprzedaż szkolenia z usługą turystyczną	96