

# SPIS TREŚCI

<b>Wstęp</b> .....	5
<b>Rozdział I. Ogólne informacje dotyczące zawierania umów o pracę</b> .....	6
1. Określenie stron umowy o pracę .....	7
2. Rodzaj umowy o pracę .....	7
3. Zmiany w rodzajach umów o pracę .....	8
<b>Rozdział II. Umowa na okres próbny po zmianach</b> .....	9
1. Cel umowy na okres próbny po zmianie przepisów .....	10
2. Ponowne zawieranie umowy na okres próbny .....	11
<b>Rozdział III. Nowe zasady zatrudniania pracowników na umowy na czas określony</b> .....	14
1. Zmiany w zawieraniu umów na czas określony .....	14
2. Brak limitów w zawieraniu umów na czas określony .....	17
3. Nowy obowiązek informacyjny względem PIP .....	21
4. Rozwiązywanie umów na czas określony .....	22
<b>Rozdział IV. Zatrudnianie na umowy na czas nieokreślony</b> .....	25
1. Okres wypowiedzenia .....	25
2. Konsultacja związkowa .....	27
3. Przyczyna wypowiedzenia umowy .....	28
4. Pouczenie .....	29
<b>Rozdział V. Zwolnienie z obowiązku świadczenia pracy po zmianie przepisów</b> .....	30
1. Zwolnienie pracownika z obowiązku świadczenia pracy .....	30
1.1. Forma dokonania zwolnienia ze świadczenia pracy .....	31
1.2. Wynagrodzenie za zwolnienie z obowiązku pracy .....	31
2. Zwolnienie z obowiązku pracy a dni wolne na poszukiwanie pracy .....	33
3. Prawo do ubezpieczeń społecznych w okresie zwolnienia z obowiązku świadczenia pracy .....	33
<b>Rozdział VI. Zmiany dotyczące odszkodowań pracowniczych</b> .....	35
1. Odszkodowanie za rozwiązanie umowy na czas określony z powodu ciężkiego naruszenia obowiązków pracowniczych – po zmianie przepisów .....	35
2. Odszkodowanie za rozwiązanie umowy na czas określony z naruszeniem przepisów .....	35
2.1. Termin na wniesienie odwołania od wypowiedzenia .....	36
2.2. Decyzja sądu w sprawie przywrócenia do pracy lub wypłaty odszkodowania .....	36
2.3. Zaliczenie okresu pozostawania bez pracy do stażu pracy .....	37
3. Odszkodowanie z tytułu rozwiązania umowy bez wypowiedzenia .....	37
3.1. Prawo do odszkodowania po zmianie przepisów .....	38
4. Odszkodowanie dla pracodawcy za bezzasadne rozwiązanie umowy bez wypowiedzenia przez pracownika .....	38
4.1. Wina pracodawcy a rozwiązanie umowy bez wypowiedzenia .....	39
4.2. Prawo do odszkodowania po zmianie przepisów .....	40
5. Odszkodowanie dla pracownika z powodu śmierci pracodawcy .....	41
5.1. Prawo do odszkodowania po zmianie przepisów .....	42
<b>Rozdział VII. Pozostałe zmiany w Kodeksie pracy</b> .....	43
1. Wydawanie świadectwa pracy za okres pracy na umowie na czas określonej pracy .....	43

1.1. Dwie umowy i przerwa .....	43
1.2. Dwie umowy i kolejna na czas określony .....	43
1.3. Dwie umowy i kolejna na czas nieokreślony .....	44
1.4. Żądanie wydania świadectwa .....	44
1.5. Sposób wypełniania świadectwa .....	44
1.6. Procedura odwoławcza .....	45
2. Przedłużenie umowy na czas wykonania określonej pracy do dnia porodu .....	46
2.1. Ochrona pracowników w ciąży .....	46
2.2. Nie zawsze trzeba przedłużyć umowę o pracę do dnia porodu .....	46
2.3. Liczenie terminu uprawniającego do przedłużenia umowy .....	47
2.4. Sposób przedłużania umowy o pracę .....	47
2.5. Rozwiązanie umowy terminowej .....	48
3. Brak prawa do urlopu macierzyńskiego w przypadku rezygnacji z wychowywania dziecka .....	48
4. Katalog wyłączeń sporów przed sądem pracy .....	49
5. Grzywna za niepoinformowanie PIP o zawarciu umowy terminowej .....	49
<b>Rozdział VIII. Zmiany w innych ustawach dostosowujących przepisy do nowych regulacji .....</b>	<b>52</b>
1. Zmiany w ustawie o powszechnym obowiązku obrony Rzeczypospolitej Polskiej .....	52
2. Zmiany w zatrudnianiu pracowników tymczasowych .....	53
3. Zmiany w ustawie o zwolnieniach grupowych .....	56
4. Zmiany w ustawie o urzędnikach państwowych .....	56
5. Zmiany w ustawie o służbie cywilnej .....	57
6. Zmiany w ustawie o pracownikach samorządowych .....	58
<b>Rozdział IX. Przepisy przejściowe .....</b>	<b>59</b>
1. Umowy na czas wykonania określonej pracy .....	59
2. Wypowiadanie umów na czas określony w okresie przejściowym .....	59
3. Zawieranie umów na czas określony w okresie przejściowym .....	61
4. Uzupelnienie treści umów na czas określony zawartych przed nowelizacją .....	64
5. Obowiązek zmiany informacji o warunkach zatrudnienia .....	65
6. Skracanie umów na czas określony .....	67
<b>Rozdział X. Odpowiedzi na pytania Czytelników .....</b>	<b>70</b>
1. Czy od 22 lutego 2016 r. będzie można zawrzeć umowę na czas wykonania określonej pracy, jeśli przewiduje to umowa przedwstępna zawarta w 2015 r. ....	70
2. Jakie terminowe umowy o pracę stosować w przypadku działaczy na etatach związkowych .....	71
3. Czy miesięczna przerwa w zatrudnieniu pozwoli od nowa liczyć umowy na czas określony .....	72
4. Czy pracownik wykonujący pracę przez 33 miesiące na umowę na czas określony po zmianie przepisów od razu otrzyma stałą umowę .....	74
5. Jak wypowiedzieć umowy zawarte na czas określony, trwające w dniu wejścia w życie nowych przepisów .....	75
6. Czy będzie można wypowiedzieć umowę na czas określony, w której nie przewidziano możliwości wypowiedzenia .....	76
<b>USTAWA z dnia 26 czerwca 1974 r. KODEKS PRACY – j.t. Dz.U. z 2014 r., poz. 1502, zm.: Dz.U. z 2014 r., poz. 1662, z 2015 r., poz. 1066, poz. 1220, poz. 1224, poz. 1240, poz. 1268 (wyciąg) .....</b>	<b>79</b>