

poleca:

DZIENNIK
GAZETA PRAWNA

LEGALIZACJA PRACY CUDZOZIEMCÓW – AKTUALNY STAN PRAWNY

10 WRZEŚNIA 2020, WARSZAWA




INFOR
Zał. R. Pieńkowski w 1987 r.

www.infor.pl

LEGALIZACJA PRACY CUDZOZIEMCÓW

– AKTUALNY STAN PRAWNY

10

WRZEŚNIA 2020

Centrum Konferencyjne
Golden Floor,
ul.Chłodna 51, Warszawa

Szanowni Państwo,

Aktualna sytuacja ma ogromny wpływ na bieżącą działalność i rozwój firm. Jednym z ograniczeń dla firm jest m.in. niedobór pracowników, który znacznie wzrósł w ostatnich latach. Sytuacja znacząco pogorszyła się w związku z panującą pandemią COVID-19. W budownictwie czy transporcie ponad 40 proc. firm zgłasza ten czynnik jako barierę w prowadzeniu bieżącej działalności. Niedobory na rynku pracy łagodzone są w pewien sposób przez imigrację napływającą do Polski. Spośród obcokrajowców najwięcej pracowników jest z Ukrainy oraz Białorusi. Jednak popyt na pracowników z zagranicy będzie rósł, a kurczące się zasoby kadrowe wśród pracowników z Ukrainy oraz ich rosnące żądania płacowe będą w coraz większym stopniu skłaniać polskie przedsiębiorstwa do przyjmowania siły roboczej także z dalszych krajów.

Zapraszamy Państwa na szkolenie, którego celem jest praktyczne przeprowadzenie przez cały proces zatrudnienia cudzoziemca. Udział w szkoleniu zapewni wiedzę i praktyczne porady, dzięki którym zatrudnią Państwo cudzoziemca zgodnie z przepisami w możliwie najkrótszym czasie.

10 WRZEŚNIA

9.00 – 9.30 Rejestracja Gości

9.30 – 11.00

- **Definicja pracy – praca wymagająca zezwolenia na pracę i praca niewymagająca zezwolenia, w szczególności:**
 - jakie aktywności zawodowe wymagają zezwolenia na pracę?
 - którzy cudzoziemcy są zwolnieni z obowiązku posiadania zezwolenia na pracę?
- **Procedura uzyskiwania zezwolenia na pracę typu A – najczęściej spotykane wyzwania, w szczególności:**
 - gdzie złożyć wniosek i ile trwa procedura?
 - jakie dokumenty należy złożyć wraz z wnioskiem o wydanie zezwolenia?

11.00 – 11.15 PRZERWA KAWOWA

11.15 – 13.00

- **Test rynku pracy, w szczególności:**
 - kiedy jest konieczny i jak go uzyskać?
 - jak długo zachowuje on swoją ważność?
 - kiedy cudzoziemiec jest zwolniony z testu rynku pracy?
 - czy skierowanie kandydatów przed urząd pracy oznacza brak możliwości uzyskania testu rynku pracy?
- **Przedłużenie zezwolenia na pracę, w szczególności:**
 - jaki jest termin na złożenie wniosku?
 - jakie dokumenty należy złożyć wraz z wnioskiem o przedłużenie zezwolenia?
 - czy w okresie oczekiwania na nowe zezwolenie cudzoziemiec może pracować?
 - czy zezwolenia na pracę, które tracą ważność w trakcie stanu zagrożenia epidemicznego lub stanu epidemii, zostaną przedłużone?

Czy pracodawca w związku z kryzysem może obniżyć dotychczasowe wynagrodzenie oraz zmniejszyć wymiar etatu wbrew warunkom określonym w zezwoleniu na pracę / zezwoleniu na pobyt / oświadczeniu o powierzeniu pracy cudzoziemcowi?

13.00 – 13.30 LUNCH

13.30 – 15.30

- **Zatrudnianie cudzoziemców zza wschodniej granicy - oświadczenia o powierzeniu wykonywania pracy, w szczególności:**
 - gdzie złożyć wniosek i ile trwa procedura?
 - jakie dokumenty należy złożyć wraz z wnioskiem o wpis oświadczenia do ewidencji?
 - kiedy urząd pracy może odmówić wpisu oświadczenia?
 - jakie obowiązki notyfikacyjne ma pracodawca?
 - jaki liczyć okres ważności oświadczenia?
 - czy oświadczenia o powierzeniu wykonywania pracy, które tracą ważność w trakcie stanu zagrożenia epidemicznego lub stanu epidemii, zostaną przedłużone?
- **Warunki wjazdu i pobytu w Polsce, w szczególności:**
 - jakie dokumenty powinien posiadać cudzoziemiec przy wjeździe do Polski?
 - jakie tytuły pobytowe uprawniają cudzoziemca do pracy w Polsce?
 - nowe wzory kart pobytu obowiązujące od 10 lipca 2020 r

15.30 ZAKOŃCZENIE WARSZTATÓW I WRĘCZENIE CERTYFIKATÓW UCZESTNIKOM



TOMASZ ROGALA

Radca prawny, starszy prawnik, szef zespołu global mobility&immigration w kancelarii PCS Paruch Chruściel Schiffter

Posiada ponad 8-letnie doświadczenie zawodowe w zakresie doradztwa w obszarze prawa pracy i prawa imigracyjnego. Zarządza projektami z zakresu międzynarodowej mobilności pracowników, takimi jak transfery wewnątrz grupy kapitałowej (intra-corporate transfers) oraz delegowania w celu świadczenia usług, a także projektami dotyczącymi lokalnego zatrudnienia cudzoziemców w Polsce.

Reprezentuje klientów w postępowaniach dot. legalizacji zatrudnienia i pobytu cudzoziemców przed organami administracyjnymi w obu instancjach oraz sądami. Doradza kompleksowo w obszarze wszystkich aspektów HR związanych z zatrudnieniem cudzoziemców oraz prowadzi szkolenia i warsztaty dot. tych zagadnień. Autor publikacji prasowych i komentarzy dot. tematu zatrudniania cudzoziemców.

Niezależnie od zagadnień mobilności pracowniczej i zatrudniania cudzoziemców, doradza w pełnym spektrum indywidualnego i zbiorowego prawa pracy, w tym w zakresie zagadnień takich jak zwolnienia, restrukturyzacje, relacje ze związkami zawodowymi i innymi przedstawicielstwami pracowników, kształtowanie systemów wynagradzania, zarządzanie czasem pracy, przeciwdziałanie dyskryminacji i mobbingowi. Reprezentuje klientów w sprawach sądowych z zakresu prawa pracy i ubezpieczeń społecznych.