

poleca:

DZIENNIK
GAZETA PRAWNA

WARSZTATY

OD LOKOMOTYW DO ZAGUBIONYCH

czyli jak budować zaangażowanie i lojalność pracowników

21 KWIETNIA 2020, WARSZAWA




INFOR
Zał. R. Pińkowski w 1987 r.

www.ideoria.pl

WARSZTATY OD LOKOMOTYW DO ZAGUBIONYCH

21
KWIETNIA 2020
Warszawa

Szanowni Państwo,

Jednym z podstawowych wyzwań, przed którym stają wszystkie osoby odpowiedzialne za funkcjonowanie organizacji, w tym szczególnie HR Business Partnerzy, Dyrektorzy HR oraz kadra zarządzająca, jest zapewnienie pracowników o odpowiednim potencjale. Nie chodzi o to tylko aby takich pracowników pozyskać, lecz także utrzymać, zaangażować i rozwijać.

Łatwo powiedzieć, trudniej zrobić. Okazuje się jednak, że z pomocą mogą nam przyjść nowe badania i oparte na nich dobre praktyki. Pozwalają one szybko wskazać, kto w naszej firmie jest przystawą „lokomotywą”, która gwarantuje zarówno wysoką efektywność lecz także mobilizuje współpracowników a kto działa w oparciu o zupełnie inną postawę.

Już wyróżnienie kilku typów postaw pozwala zupełnie inaczej działać względem różnych grup pracowników. Efektem jest zwiększenie zaangażowania (a przez także efektywności) oraz satysfakcji (przekładającej się na lojalność).

Zapraszamy do udziału w warsztatach „Od Lokomotyw do Zagubionych, czyli jak budować zaangażowanie i lojalność pracowników”, które odbędą się 21 kwietnia 2020 w Warszawie. Udział w tym spotkaniu z całą pewnością w przystępny sposób umożliwi realizację tych właśnie celów.

WARSZTATY OD LOKOMOTYW DO ZAGUBIONYCH

21
KWIETNIA 2020
Warszawa

Korzyści z udziału w warsztatach

- Podstawową korzyścią jest przygotowanie się do wdrożenia przedsięwzięć pozwalających na kształtowanie pożądaných przez organizację postaw
- Dowiesz się, jak monitorować poziom satysfakcji i zaangażowania
- Poznasz sposób myślenia i działania różnych typów pracowników
- Uzyskasz konkretne wskazówki pozwalające kształtować pożądanę postawę ludzi w organizacji

Kto powinien wziąć udział

- Menedżerowie HR / HR Business Partnerzy oraz wszystkie osoby kształtujące i praktycznie wdrażające w firmie przedsięwzięcia ukierunkowane na kształtowanie Kapitału Ludzkiego

OPIEKUN MERYTORYCZNY: Rafał Szary, Menedżer Projektu, rafal.szary@infor.pl, tel. 22 212 12 29

DZIAŁ SPRZEDAŻY: 22 212 13 14, szkolenia@infor.pl

PROGRAM:

9:00 Rejestracja uczestników

Witamy podczas warsztatów. Zapraszamy do rejestracji.

9:30 Od Lokomotyw do Zagubionych, czyli jak budować zaangażowanie i lojalność pracowników

Czynniki kształtujące satysfakcję i zaangażowanie pracowników

- Satysfakcja i zaangażowanie pracowników – skąd się biorą?
- Czynniki indywidualne i organizacyjne
- Podstawowe wskaźniki satysfakcji i zaangażowania (i ich możliwość wykorzystania we własnych badaniach)

Typologia postaw pracowników - wyniki badań i ich przełożenie na praktykę w organizacji

- Typologia pracowników, czyli od Lokomotyw do Zagubionych
- Czym różnią się postawy, zachowania i przyjmowane przez różne typy pracowników role

Jak pracować z różnymi „typami” pracowników – konkretne plany działania, rozwiązania

- Wskazówki rozwojowe dla każdego z typów pracowników, czyli co zrobić aby było więcej Lokomotyw niż Zagubionych!
- Zadania / wyzwania dla HR i menedżerów

Kształtowanie kultury organizacji wzmacniającej satysfakcję/lojalność oraz zaangażowanie pracowników

- „Czynnik zaufania” a wartości organizacyjne
- Wyzwania dla kadry zarządzającej

Czy to się opłaca? Jak liczyć ROI z tego typu przedsięwzięć rozwojowych?

- Przełożenie satysfakcji i zaangażowania na wskaźniki biznesowe
- Studium przypadku

16:30 Zakończenie warsztatów i wręczenie certyfikatów uczestnikom

Serwis kawowy i lunch

W trakcie warsztatów do Państwa dyspozycji dostępna będzie całodzienna przerwa kawowa z przekąskami. Zapraszamy Państwa również na lunch.

PRELEGENCI

WARSZAWA 25 marca 2020



GRZEGORZ FILIPOWICZ

**EKSPERT ZZL,
PREZES POLSKIEGO STOWARZYSZENIA
HR BUSINESS PARTNER**

Ekspert zarządzania kapitałem ludzkim. Business Partner w ForFuture. Współzałożyciel i członek zarządu Klastra HR Development. Prezes Polskiego Stowarzyszenia HR Business Partner oraz członek CIPD (Chartered Institute of Personnel and Development). Wykładowca na kilku uczelniach (Akademia Leona Koźmińskiego, Szkoła Główna Handlowa, Wyższa Szkoła Biznesu). Ma ponad 25-letnie doświadczenie w branży szkoleniowo-konsultingowej. Twórca autorskiego Modelu Kompetencji Zawodowych oraz narzędzi do zarządzania zasobami ludzkimi.