



INFOR
Zał. R. Piętkowski w 1987 r.



INFOR PL S.A.

Jawność i równość wynagrodzeń

Broszura informacyjna

ul. Burakowska 14 || 01-066 Warszawa
szkolenia@infor.pl
+48 22 212 13 14
konferencje.infor.pl

Jawność i równość wynagrodzeń

obecne regulacje oraz nowe obowiązki pracodawców w związku z Dyrektywą 2023/970

Termin: środa, 27.08.2025 r.

Godzina: 10:00-14:00

Cena regularna: 645 zł + 23% VAT

Przy zakupie online: 516 zł + 23% VAT

Podczas kompleksowego szkolenia online przedstawione zostaną **praktyczne wskazówki dotyczące wdrożenia nowych regulacji**, kwestia jawności i transparentności wynagrodzeń oraz **nowe obowiązki informacyjne pracodawców**. Uczestnicy zdobędą **niezbędną wiedzę i narzędzia potrzebne do skutecznego zarządzania polityką wynagrodzeń w zgodzie z nowymi przepisami**, co w dłuższej perspektywie przyniesie korzyści zarówno pracodawcom, jak i pracownikom.

Kluczowe zagadnienia omówione podczas szkolenia:

- Polska Ustawa wdrażająca Dyrektywę
- Cel przyjęcia Dyrektywy 2023/970 o równości wynagrodzeń
- Omówienie najważniejszych regulacji oraz założeń Dyrektywy 2023/970
- Przygotowanie pracodawców do wymagań wskazanych w Dyrektywie oraz nowych obowiązków
- Jawność i transparentność wynagrodzeń - co oznacza w praktyce i jak zastosować regulacje u pracodawcy
- Ochrona prywatności a jawność wynagrodzeń
- Nowe obowiązki pracodawcy wynikające z Dyrektywy 2023/970
- Rekomendowane działania przygotowawcze na etapie przed wdrożeniem Dyrektywy do polskiego porządku prawnego

Kluczowe zagadnienia omówione podczas szkolenia:

- Zdobędziesz **wiedzę i praktyczne umiejętności** z zakresu przepisów dotyczących jawności i równości wynagrodzeń
- Poznasz **nowe obowiązki pracodawców**, dzięki czemu bez trudu się do nich przygotujesz
- Zyskasz możliwość **zadania pytań** ekspertce oraz **poznasz odpowiedzi** na pytania zadawane najczęściej
- Uzyskasz **imienny certyfikat** potwierdzający kwalifikacje zawodowe
- Otrzymasz **nagranie szkolenia** oraz **materiały szkoleniowe** zawierające cały zakres omawianej tematyki
- Uzyskasz **bezpłatny 30-dniowy dostęp** do wydania cyfrowego Dziennika Gazety Prawnej!

Program szkolenia

Termin: 27.08.2025 r. **Godzina:** 10:00-14:00

Dyrektywa 2023/970 o równości wynagrodzeń

- Cel przyjęcia Dyrektywy 2023/970 z dnia 10.05.2023 r. o równości wynagrodzeń
- Omówienie najważniejszych regulacji oraz założeń Dyrektywy 2023/970 o równości wynagrodzeń
- Polska Ustawa wdrażająca Dyrektywę - jakie obowiązki nakłada na polskich pracodawców?
- Zmiany w Kodeksie pracy - nowe wymagania wobec pracodawców
- Jak pracodawcy powinni przygotować się do wymagań wskazanych w Dyrektywie oraz nowych obowiązków?
- Jakie zmiany w zakresie wynagrodzeń wprowadza Dyrektywa i jakie będą ich konsekwencje dla pracowników oraz pracodawców?
- Jawność i transparentność wynagrodzeń - co oznacza w praktyce i jak zastosować regulacje u pracodawcy?
- Ochrona prywatności a jawność wynagrodzeń - czy będzie można dowiedzieć się, ile zarabia inny pracownik?
- Nowe obowiązki pracodawcy:
 - Obowiązek informacyjny i zmiany na etapie rekrutacji - wynagrodzenia w ogłoszeniu o pracę

- Obowiązek raportowania
- Wyrównanie różnicy wynagrodzeń
- Coroczne sprawozdania
- Odszkodowania dla poszkodowanych
- Mechanizmy egzekwowania przewidziane w Dyrektywie
- Prawo do informacji o wynagrodzeniu współpracowników
- Rekomendowane działania przygotowawcze na etapie przed wdrożeniem Dyrektywy do polskiego porządku prawnego
- Zwalczanie dyskryminacji płacowej - prawa pracownika wobec równości i przejrzystości wynagrodzeń
- Czy pracodawca może zakazać ujawniania wysokości wynagrodzeń pracowników?

Wynagrodzenie na podstawie obowiązujących regulacji

- Czy wysokość wynagrodzenia jest jawna na podstawie obecnych regulacji?
- Wynagrodzenie jako dobro osobiste pracownika - tak czy nie?
- Kiedy wysokość wynagrodzenia pracowników jest jawna? Stanowisko GODO
- Jawność wynagrodzeń a tajemnica przedsiębiorstwa
- Ustalenie wysokości wynagrodzenia pracowników
- Równe traktowanie w zakresie wynagrodzenia
- Dochodzenie roszczeń z tytułu równego traktowania w zakresie wynagrodzeń
- Konsekwencje naruszenia poufności dla pracownika - możliwe skutki ujawnienia poufnych informacji
- Klauzule o zachowaniu tajemnicy w umowie o pracę - jak prawidłowo sformułować klauzule i jakie mają one skutki prawne

Sesja pytań i odpowiedzi

W trakcie szkolenia przewidziane są dwie 15-minutowe przerwy.



Szkolenia zgodne z Systemem Zarządzania
Jakością spełniającym normę PN-EN ISO
9001:2015-10



Firma zrzeszona w Polskiej Izbie Firm
Szkoleniowych
Certyfikat 23/03/2021

Ekspertka

dr Paulina Sołtys



**Radczyni prawna, Of Counsel w Kancelarii adwokatów i radców
prawnych Aliant® Krzyżowska**

Doktor nauk prawnych z dziedziny prawo pracy, radczyni prawna wpisana na listę radców prawnych prowadzoną przez Okręgową Izbę Radców Prawnych w Krakowie. Specjalistka w dziedzinie indywidualnego i zbiorowego prawa pracy. Posiada bogate doświadczenie procesowe związane z reprezentowaniem klientów przed sądami pracy. Doradza w sprawach związanych z redukcją zatrudnienia, negocjacji z pracownikami i przedstawicielami pracowników. Zajmuje się przygotowywaniem dokumentacji związanej ze zwolnieniami indywidualnymi i grupowymi. W swej wieloletniej praktyce posiada doświadczenie z zakresu prawa cywilnego, zdobyte w toku bieżącej obsługi prawnej spółek prawa handlowego (budowlanych, deweloperskich, IT) oraz grup kapitałowych. Prowadzi cieszące się ogromnym powodzeniem szkolenia z zakresu prawa pracy, w szczególności dotyczące delegacji krajowych i zagranicznych oraz zatrudniania cudzoziemców w Polsce, a także na temat Pracowniczych Planów Kapitałowych. Ekspertka Infor PL, autorka wielu publikacji z zakresu prawa pracy.

Szczegóły organizacyjne

Szkolenie rozpocznie się 27.08.2024 r. o godz. 10.00 i zakończy o godz. 14.00. Będzie złożone z dwóch części: wykładowej i sesji pytań. Szkolenie przeznaczone jest do oglądania na żywo w ustalonym terminie. Osoby zapisane na szkolenie dzień przed terminem otrzymają w osobnym mailu link do udziału w szkoleniu. W trakcie szkolenia jest możliwość zadawania pytań, które są zgodne z tematem szkolenia i nie wymagają konsultacji, wyliczeń oraz sprawdzenia rejestrów. Podczas sesji pytań ekspertka odpowie na jak największą ich liczbę.

Organizator



Patroni medialni



Zamów na sklep.infor.pl

<https://sklep.infor.pl/szkolenie-jawnosc-i-rownosc-wynagrodzen-2025>

