



w prezencje  
**MIESIĄC  
Z INFORLEX**  
dla każdego  
zarejestrowanego  
uczestnika!

WARSZTAT

---

# **OCHRONA DANYCH OSOBOWYCH W REKRUTACJI I ZATRUDNIENIU**

---

10 KWIETNIA 2019  
GOLDEN FLOOR TOWER, UL. CHŁODNA 51  
WARSZAWA

# Szanowni Państwo

Wykonywanie zadań przez pracowników działów HR wiąże się z przetwarzaniem danych osobowych pracowników i osób ubiegających się o zatrudnienie. Szkolenie ma na celu zapoznanie osób odpowiedzialnych za procesy kadrowe u pracodawcy z nowymi wymogami prawnymi w zakresie przetwarzania danych osobowych w rekrutacji i zatrudnieniu wynikającymi z nowych przepisów o ochronie danych osobowych.

**Nowe przepisy prawa pracy** wprowadzają zmiany w zakresie pozyskiwania danych osobowych od osób ubiegających się o zatrudnienie oraz pracowników, w szczególności w zakresie zakresu danych, jakie może przetwarzać pracodawca, dopuszczalności przetwarzania danych za zgodą pracownika czy też stosowania monitoringu w miejscu pracy.

Rozpoczęcie stosowania RODO oraz zmiana krajowych przepisów prawa pracy wywarło **istotny wpływ na zasady przetwarzania danych osobowych osób ubiegających się o zatrudnienie oraz pracowników i wiąże się z koniecznością dostosowania obowiązujących procedur w celu zapewnienia przetwarzania danych w sposób zgodny z nowymi wymogami prawnymi.**

**Szkolenie skierowane jest** do pracowników działów HR, w tym kierowników, dyrektorów i managerów działów HR, którzy odpowiadają w szczególności za:

- publikację ogłoszeń o pracę,
  - gromadzenie danych osobowych osób ubiegających się o zatrudnienie,
  - selekcję kandydatów,
  - współpracę z agencjami rekrutacyjnymi, podmiotami świadczącymi usługi kadrowo – płacowe, szkoleniowe i innymi podmiotami zewnętrznymi świadczącymi usługi na rzecz pracodawcy,
  - przeprowadzanie rozmów kwalifikacyjnych,
  - przygotowywanie umów o pracę, umów cywilnoprawnych lub innych umów na podstawie których świadczona jest praca na rzecz pracodawcy,
  - prowadzenie akt osobowych pracowników,
  - przeprowadzanie oceny pracowników,
  - opracowywanie polityki kadrowej i innych wewnętrznych dokumentów dotyczących obszaru HR,
  - przeprowadzanie szkoleń dla pracowników,
- a także do członków zarządu i kadry kierowniczej uczestniczącej w procesach HR, konsultantów ds. HR, pracowników agencji pracy tymczasowej, rekruterów.

**Do zobaczenia na warsztacie!**

**Aneta Olczak**  
Kierownik Projektu  
aneta.olczak@infor.pl  
22 530 44 17



# Program

Uczestnicy szkolenia uzyskają praktyczną wiedzę w zakresie stosowania przepisów RODO oraz przepisów prawa pracy dotyczących przetwarzania danych osobowych pracowników i osób ubiegających się o zatrudnienie, a także uzyskają odpowiedzi na pytania dotyczące przetwarzania danych w obszarze HR.

**9.00**  
**REJESTRACJA GOŚCI**



**9.30**  
**PANEL I.**  
**WPROWADZENIE**  
**DO OCHRONY**  
**DANYCH W REKRUTACJI**  
**I ZATRUDNIENIU**



- Obowiązki pracodawcy jako administratora danych związane z realizacją zasad dotyczących przetwarzania danych osobowych pracowników i osób ubiegających się o zatrudnienie,
- Podstawy dopuszczalności przetwarzania danych osobowych zwykłych i szczególnych kategorii danych osobowych,
- Przetwarzanie danych osobowych dotyczących wyroków skazujących i naruszeń prawa,
- Jak zmiany w krajowych przepisach prawnych w zakresie przetwarzania danych osobowych pracowników i osób ubiegających się o zatrudnienie wpłyną na obowiązki pracodawcy?

**11.00**  
**PRZERWA KAWOWA**



# Program

11.00  
**PANEL II.  
REKRUTACJA**



- Jakie są podstawy prawne przetwarzania danych osobowych osób ubiegających się o zatrudnienie na gruncie RODO i przepisów prawa pracy?
- Jakie dane osobowe można przetwarzać bez zgody kandydata?
- Jakie dane osobowe można przetwarzać za zgodą kandydata?
- Publikacja ogłoszeń o pracę w portalach rekrutacyjnych –jak zapewnić, aby zbieranie danych było zgodne z prawem?
- Czy można żądać od kandydata przedstawienia zaświadczenia o niekaralności?
- Klauzule informacyjne i klauzule zgody w procesie rekrutacji –jak przygotować klauzulę zgodną z RODO i przepisami prawa pracy? (Warsztat)
- Jaki jest dopuszczalny okres przechowywania danych osobowych w procesie rekrutacji?
- Jak przechowywać dane osobowe kandydatów?
- Kto powinien mieć dostęp do danych osobowych kandydatów?
- Współpraca z podmiotami zewnętrznymi świadczącymi usługi rekrutacyjne –czy należy zawierać umowę powierzenia przetwarzania danych osobowych? Jak sprawdzić, czy umowa powierzenia zaproponowana przez kontrahenta spełnia wymogi RODO? (Warsztat)

13.00  
**LUNCH**



# Program

13.30

## PANEL III. ZATRUDNIENIE



- Jakie są podstawy prawne przetwarzania danych osobowych osób ubiegających się o zatrudnienie na gruncie RODO i przepisów prawa pracy?
- Jakie dane osobowe można przetwarzać bez zgody kandydata?
- Jakie dane osobowe można przetwarzać za zgodą kandydata?
- Publikacja ogłoszeń o pracę w portalach rekrutacyjnych –jak zapewnić, aby zbieranie danych było zgodne z prawem?
- Czy można żądać od kandydata przedstawienia zaświadczenia o niekaralności?
- Klauzule informacyjne i klauzule zgody w procesie rekrutacji –jak przygotować klauzulę zgodną z RODO i przepisami prawa pracy? (Warsztat)
- Jaki jest dopuszczalny okres przechowywania danych osobowych w procesie rekrutacji?
- Jak przechowywać dane osobowe kandydatów?
- Kto powinien mieć dostęp do danych osobowych kandydatów?
- Współpraca z podmiotami zewnętrznymi świadczącymi usługi rekrutacyjne –czy należy zawierać umowę powierzenia przetwarzania danych osobowych? Jak sprawdzić, czy umowa powierzenia zaproponowana przez kontrahenta spełnia wymogi RODO? (Warsztat)

15.00

## PANEL IV. PRAWA OSÓB, KTÓRYCH DANE DOTYCZA, PRZYSŁUGUJĄCE W PROCESIE REKRUTACJI I ZATRUDNIENIA



- Jak postępować, gdy pracownik zwróci się z wnioskiem o realizację prawa do: a) dostępu do danych osobowych oraz o dostarczenie kopii danych, b) sprostowania danych, c) usunięcia danych (tzw. „prawo do bycia zapomnianym”), d) ograniczenia przetwarzania danych, e) przeniesienia danych, f) sprzeciwu wobec przetwarzania danych?
- W jakim terminie należy zrealizować wniosek?
- W jaki sposób należy zrealizować wniosek?
- Czy można odmówić

15.00

## ZAKOŃCZENIE WARSZTATÓW

Wręczenie certyfikatów uczestnikom

# Prelegenci



## Paweł Gruszecki

Radca Prawny | Starszy Partner Szef Praktyki TMT i Ochrona Własności Intelektualnej | Ochrona Danych Osobowych i Cyberbezpieczeństwo

Posiada szerokie doświadczenie w zakresie wykonywania skomplikowanych projektów wymagających wiedzy z zakresu prawa IT, ochrony danych osobowych, cyberbezpieczeństwa, prawa autorskiego, prawa mediów oraz prawa telekomunikacyjnego. Kierował ponad 40 projektami mającymi na celu dostosowanie organizacji przedsiębiorców do wymogów ogólnego rozporządzenia o ochronie danych (RODO).

Powyższe dotyczyło podmiotów z branży e-commerce, medialnej, produkcyjnej, motoryzacyjnej, energetycznej, budowlanej i innych. Ponadto kieruje usługami bieżącego wsparcia w zakresie ochrony danych osobowych. Kieruje projektami dostosowania operatorów usług kluczowych, w tym w szczególności podmiotów działających na rynku energetycznym, do wymogów ustawy o krajowym systemie cyberbezpieczeństwa (UKSC). W latach 2007-2014 zatrudniony w departamencie TMT (Telekomunikacja, Media, Technologie) w jednej z renomowanych polskich kancelarii, w ramach którego był odpowiedzialny za obsługę dostawców usług internetowych (w tym operatora najpopularniejszej wyszukiwarki na świecie oraz operatorów największych serwisów internetowych w Polsce), a także operatorów telekomunikacyjnych (w tym największego operatora telefonii stacjonarnej w Polsce i polskich operatorów telefonii ruchomej). W latach 2010-2014 Ekspert Związku Pracodawców Branzy Internetowej Internet Advertising Bureau Polska (IAB Polska) m.in. w trakcie prac legislacyjnych w zakresie implementacji Dyrektywy o audiowizualnych usługach medialnych, Dyrektywy o prawach konsumentów oraz nowelizacji Ustawy o świadczeniu usług drogą elektroniczną. Dodatkowo posiada doświadczenie w obsłudze podmiotów znajdujących się na wczesnym etapie rozwoju (start-up), które wprowadzają na rynek rozwiązania z zakresu Internetu rzeczy (ang. Internet of things), zapewniania bezpieczeństwa sieci, tworzenia zaawansowanych produktów cyfrowych (agencje digital), oprogramowania (softwarehouse), e-sportu, chmury obliczeniowej czy brokeringu baz danych. Wykładowca na prowadzonych przez Wydział Fizyki, Astronomii i Informatyki Stosowanej UJ oraz Wydział Zarządzania i Komunikacji Społecznej UJ Międzywydziałowych Studiach podyplomowych pt. „Społeczeństwo Informacyjne. Inteligentne Miasto.” (2009-2012), prowadzonych przez Wyższą Szkołę Handlu i Prawa im. Łazarskiego w Warszawie Studiach podyplomowych pt. „E-marketing” (2011-2014) oraz organizowanych we współpracy z Università degli Studi di Bari (UNIBA) Studiach podyplomowych pt. „European master in Social Media & Web Marketing” (2014), a także organizowanych przez Uczelnię Koźmińskiego w Warszawie studiach podyplomowych pt. „Marketing Internetowy” (od 2013) i prowadzonych przez Collegium Civitas studiach dla pisarzy (2014). Autor lub współautor wielu publikacji oraz szkoleń dotyczących prawa nowych technologii.

# Prelegenci



## Karolina Kulikowska

Prawnik | TMT i Ochrona Własności Intelektualnej | Ochrona Danych Osobowych i Cyberbezpieczeństwo

Specjalizuje się w ochronie danych osobowych, w szczególności w zakresie przetwarzania danych osobowych w rekrutacji i zatrudnieniu, a także w dziedzinie cyberbezpieczeństwa, ochrony informacji oraz prawa własności intelektualnej i nowych technologii. Posiada bogate doświadczenie w zakresie przeprowadzania audytów zgodności z wymogami ogólnego rozporządzenia o ochronie danych (RODO). Brała udział w ponad 50 projektach dostosowawczych do wymogów RODO podmiotów z branży ubezpieczeniowej, farmaceutycznej, e-commerce, medialnej, produkcyjnej, motoryzacyjnej, energetycznej, budowlanej i innych. Świadczy na rzecz klientów ZP usługi bieżącego wsparcia w zakresie ochrony danych osobowych. Uczestniczy w projektach dostosowania operatorów usług kluczowych, w tym w szczególności podmiotów działających na rynku energetycznym, do wymogów ustawy o krajowym systemie cyberbezpieczeństwa (UKSC). Autorka publikacji naukowych z zakresu ochrony danych osobowych i prawa własności intelektualnej, w tym współautorka monografii RODO. Ochrona danych osobowych w zatrudnieniu ze wzorami oraz prelegentka na ogólnopolskich i międzynarodowych konferencjach naukowych dotyczących obszaru ochrony danych osobowych, nowych technologii i własności intelektualnej. Laureatka stypendium ministra za wybitne osiągnięcia naukowe.

