

SPIS TREŚCI

Wstęp	7
Rozdział I. Umowa zlecenia – kiedy można ją podpisać	8
1. Obowiązki stron umowy zlecenia	9
2. Różnice między umową o pracę a umową zlecenia	11
2.1. Warunki odróżniające umowę zlecenia od umowy o pracę	12
2.2. Konsekwencje uznania umowy zlecenia za umowę o pracę	13
3. Jak sformułować umowę zlecenia	17
3.1.	
Najczęściej pojawiające się problemy przy sporządzaniu umowy zlecenia	17
4. Wynagrodzenie w umowie zlecenia	20
5. Odpowiedzialność z tytułu umowy zlecenia	21
6. Oskładkowanie umów zlecenia	22
6.1. Umowy zlecenia zawarte po 13 stycznia 2000 r.	22
6.2. Zbiegi tytułów do ubezpieczeń społecznych	22
6.3. Umowa zlecenia i umowa o pracę	23
6.3.1.	
Umowa zlecenia zawarta z własnym pracodawcą lub wykonywana na jego rzecz w okresie od 1 stycznia 1999 r. do 13 stycznia 2000 r.	23
6.3.2.	
Umowa zlecenia zawarta z własnym pracodawcą lub wykonywana na jego rzecz w okresie od 14 stycznia 2000 r.	23
6.3.3.	
Umowa zlecenia z innym podmiotem niż własny pracodawca i niewykonywana na jego rzecz w okresie od 1 stycznia 1999 r. do 13 stycznia 2000 r.	24
6.3.4.	
Umowa zlecenia z innym podmiotem niż własny pracodawca i niewykonywana na jego rzecz w okresie od 14 stycznia 2000 r.	24
6.4. Umowa zlecenia i prowadzenie pozarolniczej działalności	25
6.4.1.	
Umowa zlecenia i prowadzenie pozarolniczej działalności gospodarczej – zasady podlegania	25
6.4.2.	
Umowa zlecenia i prowadzenie pozarolniczej działalności gospodarczej w okresie od 1 stycznia 1999 r. do 31 października 2005 r.	25
6.4.3.	
Umowa zlecenia i prowadzenie pozarolniczej działalności gospodarczej w okresie od 1 listopada 2005 r.	25
6.4.4. Umowa zlecenia w ramach prowadzonej pozarolniczej działalności gospodarczej	29
6.5. Umowa zlecenia i inne rodzaje pozarolniczej działalności	30
6.6.	
Umowa o pracę i umowa zlecenia oraz prowadzenie pozarolniczej działalności	31
6.6.1.	
Umowa o pracę i umowa zlecenia z własnym pracodawcą oraz prowadzenie pozarolniczej działalności w okresie od 1 stycznia 1999 r. do 13 stycznia 2000 r.	31
6.6.2.	
Umowa o pracę i umowa zlecenia z własnym pracodawcą oraz prowadzenie pozarolniczej działalności w okresie od 14 stycznia 2000 r.	31
6.6.3.	
Umowa o pracę i umowa zlecenia z innym podmiotem niż własny pracodawca i niewykonywana na jego rzecz oraz prowadzenie pozarolniczej działalności w okresie od 1 stycznia 1999 r. do 13 stycznia 2000 r.	32
6.6.4.	
Umowa o pracę i umowa zlecenia z innym podmiotem niż własny pracodawca i niewykonywana na jego rzecz oraz prowadzenie pozarolniczej działalności w okresie od 14 stycznia 2000 r.	33

6.6.5.	
Umowa o pracę i umowa zlecenia z innym podmiotem niż własny pracodawca i niewykonywana na jego rzecz oraz prowadzenie pozarolniczej działalności w okresie od 1 listopada 2005 r.	33
6.7. Umowa zlecenia i prawo do emerytury lub renty	35
6.7.1.	
Umowa zlecenia i prawo do emerytury lub renty w okresie od 1 stycznia 1999 r. do 13 stycznia 2000 r.	35
6.7.2.	
Umowa zlecenia i prawo do emerytury lub renty w okresie od 1 stycznia 1999 r. od 14 stycznia 2000 r.	35
6.7.3.	
Umowa zlecenia oraz prowadzenie pozarolniczej działalności i prawo do emerytury lub renty w okresie od 1 stycznia 1999 r. do 13 stycznia 2000 r.	35
6.7.4.	
Umowa zlecenia oraz prowadzenie pozarolniczej działalności i prawo do emerytury lub renty w okresie od 14 stycznia 2000 r.	35
6.7.5.	
Umowa zlecenia oraz prowadzenie pozarolniczej działalności i prawo do emerytury lub renty w okresie od 1 stycznia 2008 r.	36
6.8. Kilka umów zlecenia	37
6.8.1.	
Kilka umów zlecenia i prawo do emerytury lub renty w okresie od 1 stycznia 1999 r. do 13 stycznia 2000 r.	37
6.8.2.	
Kilka umów zlecenia i prawo do emerytury lub renty w okresie od 14 stycznia 2000 r.	38
6.9. Umowa o pracę i umowa zlecenia oraz prawo do emerytury lub renty	38
6.9.1.	
Umowa o pracę i umowa zlecenia z własnym pracodawcą lub wykonywana na rzecz pracodawcy oraz prawo do emerytury lub renty w okresie od 1 stycznia 1999 r. do 13 stycznia 2000 r.	38
6.9.2.	
Umowa o pracę i umowa zlecenia z własnym pracodawcą lub wykonywana na rzecz pracodawcy oraz prawo do emerytury lub renty w okresie od 14 stycznia 2000 r.	38
6.9.3.	
Umowa o pracę i umowa zlecenia z innym podmiotem niż własny pracodawca i niewykonywana na jego rzecz oraz prawo do emerytury lub renty w okresie od 1 stycznia 1999 r. do 13 stycznia 2000 r.	38
6.9.4.	
Umowa o pracę i umowa zlecenia z innym podmiotem niż własny pracodawca i niewykonywana na jego rzecz oraz prawo do emerytury lub renty w okresie od 14 stycznia 2000 r.	39
6.10. Umowa zlecenia ze studentem	39
7.	
Wysokość i zasady finansowania składek na ubezpieczenia społeczne	41
8.	
Podstawa wymiaru składek na ubezpieczenia społeczne	41
8.1. Odprawy i odszkodowania	42
8.2. Świadczenia bhp i ekwiwalenty za te świadczenia	43
8.3. Należności za podróż służbową	43
8.4. Koszty używania prywatnego samochodu	44
8.5. Wsparcie socjalne	45
8.6. Diety dla zleceniobiorców wysłanych do pracy za granicę	46
8.7. Ekwiwalenty za narzędzia, materiały lub sprzęt	46
8.8. Służbowy ubiór lub pieniężny ekwiwalent	47
8.9. Wartość posiłków	47

8.10. Zapomogi losowe	47
9. Zasady podlegania ubezpieczeniu zdrowotnemu	51
10. Podstawa wymiaru i wysokość składki na ubezpieczenie zdrowotne	52
11. Umowa zlecenia i inne tytuły do ubezpieczenia zdrowotnego	53
11.1. Umowa zlecenia i umowa o pracę	53
11.2. Kilka umów zlecenia	53
11.3. Umowa zlecenia i przebywanie na urlopie wychowawczym	53
11.4. Umowa zlecenia i prawo do emerytury lub renty	53
11.5. Umowa zlecenia i prowadzenie pozarolniczej działalności	53
11.6. Umowa zlecenia z uczniem lub studentem	53
12. Składka na Fundusz Pracy	53
13. Składki na Fundusz Gwarantowanych Świadczeń Pracowniczych	56
14. Dobrowolne ubezpieczenia emerytalne i rentowe w okresie od 1 stycznia 2013 r.	57
15. Dobrowolne ubezpieczenia emerytalne i rentowe w okresie do 31 grudnia 2012 r.	58
16. Zmiany w zakresie objęcia ubezpieczeniami zleceniobiorców	59
16.1. Ogólna zasada rozstrzygania obowiązku podlegania ubezpieczeniom społecznym przez zleceniobiorców i z innych tytułów	59
16.2. Zleceniobiorca wykonujący więcej niż jedną umowę zlecenia (o świadczenie usług) lub posiadający inne tytuły do ubezpieczeń społecznych	60
16.3. Zleceniobiorca posiadający prawo do emerytury lub renty	61
16.4. Zleceniobiorca i prowadzenie pozarolniczej działalności	62
16.5. Pracownik i zleceniobiorca z dwiema lub więcej umowami (niewykonywanymi na rzecz pracodawcy)	64
16.6. Obowiązek złożenia oświadczenia przez ubezpieczonego (zleceniobiorcę)	64
16.7. Nowe uprawnienie płatnika składek	66
17. Zmiany w innych przepisach ustawy systemowej	69
18. Rozwiązanie umowy zlecenia	69
19. Przedawnienie roszczeń	70
20. Plusy i minusy umowy zlecenia	71
21. Konsekwencje zmian przepisów dotyczących umów zlecenia	71
22. Opodatkowanie przychodów z umów zlecenia	72
22.1. Koszty uzyskania przychodu	72
22.2. Przychód z umowy zlecenia	72
Rozdział II. Umowa o dzieło – kiedy można ją zawrzeć	75
1. Obowiązki stron umowy o dzieło	75
2. Forma i treść umowy o dzieło	78
3. Wynagrodzenie w umowie o dzieło	81
3.1. Wynagrodzenie ryczałtowe	81
3.2. Wynagrodzenie kosztorysowe	82
3.3. Wynagrodzenie kosztorysowo-ryczałtowe	83
3.4. Odpowiedzialność z tytułu umowy o dzieło	83
4. Umowa o dzieło a składki ZUS	83
5. Opodatkowanie umów o dzieło	85
6. Rozwiązanie umowy o dzieło	86
7. Przedawnienie roszczeń	86

8. Plusy i minusy umowy o dzieło	87
9.	
Kiedy umowa o dzieło można zostać uznana za umowę zlecenia	87
9.1. Zawieranie umów o dzieło – 6 praktycznych wskazówek	90
Rozdział III. Umowa agencyjna – z kim może być zawarta	92
1. Uprawnienia agenta i zleceniodawcy	92
2. Jak sformułować umowę agencyjną	93
3. Wynagrodzenie w umowie agencyjnej	96
3.1. Prowizja dla agenta	96
4. Oskładkowanie umów agencyjnych	96
5. Opodatkowanie przychodów z umowy agencyjnej	96
6. Rozwiązanie umowy agencyjnej	97
6.1. Świadczenie wyrównawcze	97
7. Plusy i minusy umowy agencyjnej	98
Rozdział IV. Kontrakt menedżerski – komu można go zaproponować	99
1. Obowiązki stron kontraktu menedżerskiego	99
2. Forma i treść kontraktu menedżerskiego	100
3. Wynagrodzenie z tytułu kontraktu menedżerskiego	104
4. Odpowiedzialność z tytułu kontraktu menedżerskiego	104
5. Rozwiązanie kontraktu menedżerskiego	105
6. Plusy i minusy kontraktu menedżerskiego	105
7. Oskładkowanie kontraktów menedżerskich	105
8.	
Zmiany w zakresie objęcia ubezpieczeniami członków rad nadzorczych	106
8.1. Nowy tytuł do ubezpieczeń społecznych	106
8.2.	
Członkostwo w radzie nadzorczej a inne tytuły do ubezpieczeń społecznych	107
8.3.	
Podstawa wymiaru składek na ubezpieczenia społeczne członków rad nadzorczych	108
8.4. Członkostwo w radzie nadzorczej w ustawie zdrowotnej	109
8.5.	
Zgłoszenie do ubezpieczeń i rozliczenie składek za członka rady nadzorczej	109
9. Opodatkowanie kontraktów menedżerskich	110
9.1. Podatek liniowy	110
9.2. Zaliczka na podatek	111
9.3. Menedżerowie niebędący rezydentami	111
Rozdział V. Umowy o współpracy z samozatrudnionymi	113
1. Na czym polega samozatrudnienie	113
2. Zawarcie umowy o świadczenie usług	113
2.1. Wyłączenie odpowiedzialności	114
2.2. Stopień podporządkowania	114
2.3. Ryzyko gospodarcze	114
3. Uprawnienia i obowiązki samozatrudnionych	117
4. Oskładkowanie samozatrudnionych	117
5. Opodatkowanie samozatrudnionych	117
6. Plusy i minusy samozatrudnienia	118
Rozdział VI. Potrącenia z umów cywilnoprawnych	119
1.	
Gdy przychód z umowy cywilnoprawnej jest jedynym źródłem utrzymania	119
2. Dochody z pracy i zlecenia	120
Rozdział VII. Orzecznictwo sądowe i interpretacje urzędowe dotyczące umów cywilnoprawnych	122

1.		
Umowy cywilnoprawne w orzecznictwie sądowym		122
2.		
Najciekawsze interpretacje ZUS w zakresie oskładkowania umów cywilnoprawnych		125